

# ПРОСТО О СЛОЖНОМ 2021

## Новое в законодательстве

Обзор нормативных правовых актов,  
связанных с социально-трудовыми  
отношениями

ОХРАНА  
ТРУДА  
ПОСОБИЯ  
ОЗДОРОВЛЕНИЕ  
ЗАРПЛАТА  
УРОВЕНЬ  
ЖИЗНИ  
ТАРИФ  
пенсии  
ЖКХ  
налоги  
СОЦИАЛЬНЫЕ ВЫПЛАТЫ  
ЗАНЯТОСТЬ  
ПРАВО  
НОРМА  
ТРУД  
льготы  
услуги

# **ПРОСТО О СЛОЖНОМ**

## **НОВОЕ В ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВЕ В 2021 ГОДУ**

**(обзор нормативных правовых актов,  
связанных с социально-трудовыми отношениями)**

**Общее руководство по составлению обзора:** Л.В. Соловьян

**Составители:** Н.А. Баранова, Т.Н. Пляскина, М.К. Курбанов,  
И.В. Самсонюк, А.Р. Зайцева, А.В. Смирнов

**Агитационные профсоюзные материалы:**

В.В. Хоботков, А.С. Гунько, С.М. Роганов

**Верстка:** А.С. Гунько

Красноярский краевой союз организаций профсоюзов  
"Федерация профсоюзов Красноярского края",  
660049, г. Красноярск, ул. К. Маркса, 93,  
телефон: 8 (391) 227-83-80, факс 8 (391) 227-96-60  
официальный сайт: [www.fpkk.ru](http://www.fpkk.ru)  
эл. почта: [org@fpkk.ru](mailto:org@fpkk.ru)

## Заработная плата, уровень жизни

- С 1 января 2021 года минимальный размер оплаты труда (МРОТ) в Российской Федерации составляет 12792 рубля в месяц.

*Федеральный закон от 29 декабря 2020 г. N 473-ФЗ  
"О внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации"*

---

---

Примечание:– минимальный размер оплаты труда на очередной год устанавливается федеральным законом в текущем году и исчисляется исходя из величины медианной заработной платы, рассчитанной федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по формированию официальной статистической информации о социальных, экономических, демографических, экологических и других общественных процессах в Российской Федерации (Росстат);

– с 2021 года соотношение минимального размера оплаты труда и медианной заработной платы устанавливается в размере 42 процентов;

– соотношение минимального размера оплаты труда и медианной заработной платы пересматривается не реже одного раза в пять лет исходя из условий социально-экономического развития Российской Федерации;

– минимальный размер оплаты труда на очередной год устанавливается в размере не ниже величины прожиточного минимума трудоспособного населения в целом по Российской Федерации на очередной год и не ниже минимального размера оплаты труда, установленного на текущий год.

– на территории Красноярского края на МРОТ в обязательном порядке должны быть начислены районный коэффициент и процентная надбавка к заработной плате (Постановление Конституционного Суда РФ от 07.12.2017 N 38-П).

---

---

Определения: медианная заработная плата – величина заработной платы, относительно которой половина населения в целом по Российской Федерации имеет значение заработной платы ниже данной величины, другая половина – выше данной величины.

---

---

- Правительство РФ наделено правом утверждать требования к системам оплаты труда работников государственных и муниципальных учреждений, в т. ч. в части установления (дифференциации) окладов, ставок заработной платы, применяемых перечней компенсационных и стимулирующих выплат и условий их назначения.

При утверждении Правительством РФ указанных требований определяются также сфера деятельности учреждений, на которые распространяются требова-

ния, и срок, в течение которого учреждения должны привести условия оплаты труда в соответствие с требованиями.

Введение единых требований позволит исключить необоснованную дифференциацию окладов в учреждениях, финансируемых из бюджетов разного уровня.

Кроме того, по решению Президента РФ одно и то же лицо сможет замещать должность руководителя одной и той же государственной или муниципальной научной организации или вуза более трех сроков. Также в отдельных случаях, предусмотренных главой государства, срок пребывания в указанной должности по достижении предельного возраста разрешат продлевать. Закон вступил в силу 20 ноября 2020 года.

*Федеральный закон от 9 ноября 2020 г. N 362-ФЗ  
"О внесении изменений в Трудовой кодекс Российской Федерации"*

• С 2021 года изменился порядок расчета величины прожиточного минимума (ВПМ).

ВПМ рассчитывают не по потребительской корзине, а по медианному среднедушевому доходу за предшествующий год. В результате он зависит от уровня доходов большинства граждан и повышается по мере того, как растут доходы населения. Также, если ранее ВПМ устанавливалась ежеквартально, то с 2021 года устанавливается один раз в год до 1 июля текущего года Правительством РФ.

Соотношение величины прожиточного минимума на душу населения в целом по Российской Федерации и величины медианного среднедушевого дохода за предыдущий год с 2021 года устанавливается в размере 44,2 процента.

Региональный прожиточный минимум будут устанавливать исходя из федерального. Коэффициенты соотношения между федеральной ВПМ и региональными определит Правительство РФ.

*Федеральный закон от 29 декабря 2020 г. N 473-ФЗ  
"О внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации"*

---

Определения: прожиточный минимум – минимальная необходимая для обеспечения жизнедеятельности сумма доходов гражданина;

медианный среднедушевой доход – величина денежного дохода, относительно которой половина населения в целом по Российской Федерации имеет значение среднедушевого дохода ниже данной величины, другая половина – выше данной величины и которая ежегодно исчисляется федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по формированию официальной статистической информации о социальных, экономических, демографических, экологических и других общественных процессах в Российской Федерации.

---

- В 2021 году прожиточный минимум в Российской Федерации составляет:
  - на душу населения – 11 653 рубля;
  - для трудоспособного населения – 12 702 рубля;
  - для пенсионеров – 10 022 рубля;
  - для детей – 11 303 рубля.

Постановление об установлении величины прожиточного минимума на 2021 год вступает в силу с 1 января 2021 года и действует по 31 декабря 2021 года.

*Постановление Правительства РФ от 31 декабря 2020 г. № 2406 “Об установлении величины прожиточного минимума на душу населения и по основным социально-демографическим группам населения в целом по Российской Федерации на 2021 год”*

- Уточнены размеры заработной платы с учетом территориальных особенностей для расчета региональной выплаты работникам краевых государственных и муниципальных учреждений края, месячная заработная плата которых при полностью отработанной норме рабочего времени и выполненной норме труда (трудовых обязанностей) ниже нормы заработной платы, установленной в определенном муниципальном образовании.

Для целей расчета региональной выплаты размеры заработной платы с 1 января 2021 года составляют:

33260 рублей – в городе Норильске, в Таймырском Долгано-Ненецком муниципальном районе;

30701 рубль – в Туруханском районе севернее рек Нижняя Тунгуска и Турухан, в Эвенкийском муниципальном районе севернее параллели 63 северной широты;

29422 рубля – в Северо-Енисейском районе, в Эвенкийском муниципальном районе южнее параллели 63 северной широты;

26864 рубля – в Туруханском районе южнее рек Нижняя Тунгуска и Турухан, в Кежемском районе;

23026 рублей – в городах Енисейске, Лесосибирске, в Богучанском, Енисейском и Мотыгинском районах;

20468 рублей – в остальных территориях края.

---

Примечание: – вышеуказанные размеры заработной платы определены в связи с увеличением с 1 января 2021 года минимального размера оплаты труда (МРОТ) в Российской Федерации до 12792 рублей, с учётом установленных на соответствующей территории края районных коэффициентов и процентных надбавок к заработной плате;

– региональная выплата для работника рассчитывается как разница между размером заработной платы, установленным выше по тексту, и начисленной месячной заработной платой конкретного работника при полностью отработанной норме рабочего времени и выполненной норме труда (трудовых обязанностей) по основному месту работы.

---

- Утверждены "Единые рекомендации по установлению на федеральном, региональном и местном уровнях систем оплаты труда работников государственных и муниципальных учреждений на 2021 год"

Рекомендации направлены на обеспечение единых подходов к регулированию заработной платы работников организаций бюджетной сферы. Единые рекомендации учитываются Правительством РФ, органами государственной власти субъектов РФ и органами местного самоуправления при определении объемов финансового обеспечения деятельности государственных и муниципальных учреждений и разработке законов и иных нормативных правовых актов по оплате труда работников указанных учреждений. Проекты актов органов исполнительной власти и органов местного самоуправления по вопросам организации оплаты труда работников государственных и муниципальных учреждений, а также документы и материалы, необходимые для их обсуждения, направляются на рассмотрение соответствующим профсоюзам (объединениям профсоюзов) федеральными органами государственной власти, органами государственной власти субъектов РФ или органами местного самоуправления, принимающими указанные акты.

Регулирование порядка, размеров и условий определения выплат компенсационного характера осуществляется с учетом правовых позиций Конституционного Суда Российской Федерации, изложенных в постановлениях от 7 декабря 2017 г. N 38-П, от 28 июня 2018 г. N 26-П, от 11 апреля 2019 г. N 17-П и от 16 декабря 2019 г. N 40-П.

В документе также рекомендуется перераспределить средства, предназначенные на оплату труда (без учета части фонда оплаты труда, предназначенного на выплаты компенсационного характера, связанные с работой в местностях с особыми климатическими условиями), таким образом, чтобы размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работников в структуре заработной платы составляли:

- в образовательных организациях не менее 70 процентов /при этом кроме выплат за работу в особых климатических условиях, дополнительно не учитываются выплаты за работу в сельской местности, а также в организациях, в которых за специфику работы выплаты компенсационного характера предусмотрены по двум и более основаниям/;

- медицинских работников не ниже 55 процентов;
- работников учреждений культуры не менее 50 процентов;
- работников физической культуры и спорта не менее 70 процентов;
- ветеринарных работников не ниже 60 процентов.

*Решение Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений от 29 декабря 2020 г., протокол N 13*

- С 1 сентября 2020 денежное поощрение в размере 5 тыс. руб. полагается за классное руководство педагогам из образовательных учреждений, подведомственных федеральным органам исполнительной власти, таким как, например, МИД, Министерство культуры, Министерство транспорта, МЧС. К числу

таких федеральных учреждений относятся также суворовские военные и нахимовские военно-морские училища, кадетские корпуса, общеобразовательные школы-интернаты, кадетские школы и кадетские школы-интернаты, вечерние общеобразовательные школы при воспитательных колониях УФСИН, образовательные учреждения для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, оздоровительные образовательные учреждения санаторного типа для детей, нуждающихся в длительном лечении.

С увеличением выплат за классное руководство за педагогами сохраняются и все ранее установленные надбавки.

В целях реализации президентских поручений постановлением Правительства РФ от 04.04.2020 N 448 утверждены изменения в государственную программу "Развитие образования", предусматривающие правила предоставления межбюджетных трансфертов в бюджеты субъектов РФ для обеспечения указанных выплат.

*Постановление Правительства РФ от 10.11.2020 N 1800 "О внесении изменений в постановление Правительства Российской Федерации от 30 декабря 2005 г. N 850"*

• С 01.09.2021 года на 3,7 процента будут проиндексированы стипендии учащихся и студентов краевых государственных учреждений.

*Закон Красноярского края от 10 декабря 2020 г. N 10-4538 "О краевом бюджете на 2021 год и плановый период 2022-2023 годов"*

• На 2021 год установлены:

– минимальная величина пособия по безработице установлены в размерах 1500 – максимальная величина пособия по безработице в размере 12130 рублей – в первые три месяца периода безработицы, 5000 рублей – в следующие три месяца периода безработицы; 12130 рублей соответственно.

Для признанных в установленном порядке безработными граждан предпенсионного возраста, минимальная величина пособия по безработице в размере 1500 рублей и максимальная величина пособия по безработице в размере 12130 рублей.

*Постановление Правительства РФ от 31 декабря 2020 г. N 2393 "О размерах минимальной и максимальной величин пособия по безработице на 2021 год"*

• Среднегодовые прогнозные показатели уровня инфляции в 2021 году составляют:

- в Российской Федерации – 3,6-4,0 процента;
- в Красноярском крае 3,6 процента.

Справочно: в декабре 2020 года по отношению к декабрю 2019 года потребительские цены в Российской Федерации выросли на 4,9 процента, в Красноярском крае – 4,7 процента (данные Красноярскстата).

## Охрана труда

- Декларации соответствия условий труда стали бессрочными.

Внесены поправки в Закон о специальной оценке условий труда. Теперь в нем зафиксировано, что декларация соответствия условий труда государственным нормативным требованиям охраны труда является бессрочной в случае сохранения условий труда на соответствующем рабочем месте. Ранее срок действия декларации составлял 5 лет и мог быть продлен без проведения СОУТ при отсутствии обстоятельств, перечисленных в ч. 5 ст. 11 Закона "О специальной оценке условий труда". Бессрочными стали, в том числе и уже действующие декларации, внесенные в реестр.

*Федеральный закон от 30 декабря 2020 г. N 503-ФЗ "О внесении изменений в статьи 8 и 11 Федерального закона "О специальной оценке условий труда"*

- Признаны не действующими на территории России некоторые акты СССР, в частности, Правила по охране труда работников дезинфекционного дела и по содержанию дезинфекционных станций, дезинфекционных отделов, отделений профилактической дезинфекции санитарно-эпидемиологических станций, отдельных дезинфекционных установок от 9 февраля 1979 г. N 1963-79, Санитарные правила ликвидации, консервации и перепрофилирования предприятий по добыче и переработке радиоактивных руд СП ЛКП-91.

*Постановление Главного государственного санитарного врача РФ от 4 декабря 2020 г. N 42 "О признании не действующими на территории Российской Федерации отдельных актов СССР"*

- Типовое положение о единой системе управления промышленной безопасностью и охраной труда для организаций по добыче (переработке) угля (горючих сланцев) распространяется на организации, эксплуатирующие шахты и (или) разрезы, а также углеобогащательные фабрики, являющиеся опасными производственными объектами, которые осуществляют добычу (переработку) угля (горючих сланцев). Приказ вступает в силу с 1 января 2021 г. и действует до 1 января 2027 г.

*Приказ Федеральной службы по экологическому, технологическому и атомному надзору от 10 декабря 2020 г. N 514 "Об утверждении Типового положения о единой системе управления промышленной безопасностью и охраной труда для организаций по добыче (переработке) угля (горючих сланцев)"*

- Утверждены новые правила по охране труда на городском электрическом транспорте. Прежние правила утрачивают силу. Приказ вступает в силу с 1 января 2021 г. и действует до 31 декабря 2025 г.

*Приказ Министерства труда и социальной защиты РФ от 9 декабря 2020 г. N 875н "Об утверждении Правил по охране труда на городском электрическом транспорте"*

- Утверждены новые правила по охране труда при работе на высоте. Прежние правила утрачивают силу. Приказ вступает в силу с 1 января 2021 г. и действует до 31 декабря 2025 г.

*Приказ Министерства труда и социальной защиты РФ от 16 ноября 2020 г. N 782н  
"Об утверждении Правил по охране труда при работе на высоте"*

- Определены страховые тарифы на обязательное социальное страхование от несчастных случаев на производстве и профзаболеваний на 2021-2023 гг. Они остаются на прежнем уровне. Федеральный закон вступает в силу с 1 января 2021 г.

*Федеральный закон от 22 декабря 2020 г. N 434-ФЗ "О страховых тарифах на обязательное социальное страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний на 2021 год и на плановый период 2022 и 2023 годов"*

- Определены правила по охране труда при эксплуатации объектов инфраструктуры железнодорожного транспорта. Они обязательны для исполнения работодателями – организациями и ИП. Приказ вступает в силу с 1 января 2021 г. и действует до 31 декабря 2025 г.

*Приказ Министерства труда и социальной защиты РФ от 25 сентября 2020 г. N 652н  
"Об утверждении Правил по охране труда при эксплуатации объектов инфраструктуры железнодорожного транспорта"*

- Минтруд урегулировал вопросы охраны труда при выполнении грузопассажирских перевозок на ж/д транспорте. В частности, определены обязанности работодателя и работников, вредные и опасные производственные факторы, условия допуска к выполнению работ, требования к обозначению опасных зон, к содержанию зданий, сооружений и территорий ж/д станций. Приказ вступает в силу с 1 января 2021 г. и действует до 31 декабря 2025 г.

*Приказ Министерства труда и социальной защиты РФ от 27 ноября 2020 г. N 836н  
"Об утверждении Правил по охране труда при осуществлении грузопассажирских перевозок на железнодорожном транспорте"*

- Утверждены новые правила по охране труда при работе с инструментом и приспособлениями. Они обязательны для всех работодателей – организаций и ИП. Правила не распространяются на работы с применением обрабатывающих станков, технических устройств в составе технологического, транспортного оборудования, испытательных стендов, оргтехники, ККМ. Прежние правила утрачивают силу. Приказ вступает в силу с 1 января 2021 г. и действует до 31 декабря 2025 г.

*Приказ Министерства труда и социальной защиты РФ от 27 ноября 2020 г. N 835н  
"Об утверждении Правил по охране труда при работе с инструментом и приспособлениями"*

• Минтруд установил новые правила по охране труда при размещении, монтаже, техобслуживании и ремонте технологического оборудования, используемого при производстве промышленной продукции. Правила актуализированы с учетом риск-ориентированного подхода и современного уровня технологического развития в данной сфере. Приказ вступает в силу с 1 января 2021 г. и действует до 31 декабря 2025 г.

*Приказ Министерства труда и социальной защиты РФ от 27 ноября 2020 г. N 833н  
"Об утверждении Правил по охране труда при размещении, монтаже, техническом обслуживании и ремонте технологического оборудования"*

• Минтруд установил новые правила по охране труда при эксплуатации промышленного транспорта. Они актуализированы с учетом риск-ориентированного подхода и современного уровня технологического развития в данной сфере. Приказ вступает в силу с 1 января 2021 г. и действует до 31 декабря 2025 г.

*Приказ Министерства труда и социальной защиты РФ от 18 ноября 2020 г. N 814н  
"Об утверждении Правил по охране труда при эксплуатации промышленного транспорта"*

• Минтруд установил новые правила по охране труда в жилищно-коммунальном хозяйстве. Они актуализированы с учетом риск-ориентированного подхода и современного уровня технологического развития в данной сфере. Приказ вступает в силу с 1 января 2021 г. и действует до 31 декабря 2025 г.

*Приказ Министерства труда и социальной защиты РФ от 29 октября 2020 г. N 758н  
"Об утверждении Правил по охране труда в жилищно-коммунальном хозяйстве"*

• Минтруд обновил правила по охране труда при погрузочно-разгрузочных работах и размещении грузов. Определен перечень вредных и (или) опасных производственных факторов. Уточнены обязанности работодателя, условия допуска работников к выполнению трудовых функций. Пересмотрены требования к помещениям и оборудованию. Прежние правила признаны утратившими силу. Приказ вступает в силу с 1 января 2021 г. и действует до 31 декабря 2025 г.

*Приказ Министерства труда и социальной защиты РФ от 28 октября 2020 г. N 753н  
"Об утверждении Правил по охране труда при погрузочно-разгрузочных работах и размещении грузов"*

• Минтруд установил новые правила по охране труда в сельском хозяйстве. Они актуализированы с учетом риск-ориентированного подхода и современного уровня технологического развития в данной сфере. Приказ вступает в силу с 1 января 2021 г. и действует до 31 декабря 2025 г.

*Приказ Министерства труда и социальной защиты РФ от 27 октября 2020 г. N 746н  
"Об утверждении Правил по охране труда в сельском хозяйстве"*

- Минтруд установил новые требования к охране труда при проведении работ в метрополитене. Они разработаны с учетом риск-ориентированного подхода и современного уровня технологического развития. Приказ вступает в силу с 1 сентября 2021 г. и действует до 1 сентября 2026 г.

*Приказ Министерства труда и социальной защиты РФ от 13 октября 2020 г. N 721н "Об утверждении Правил по охране труда при проведении работ в метрополитене"*

- С 1 июля 2021 г. устанавливаются постоянные критерии определения степени утраты трудоспособности из-за несчастных случаев на производстве и профзаболеваний. Они заменяют временные критерии 2001 г. Степень нарушения функций организма будут устанавливать в процентах с использованием количественной системы оценки, установленной для МСЭ. Таким образом, при определении степени утраты трудоспособности и групп инвалидности будет применяться единый подход.

*Приказ Министерства труда и социальной защиты РФ от 30 сентября 2020 г. N 687н "Об утверждении критериев определения степени утраты профессиональной трудоспособности в результате несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний"*

- Принят национальный стандарт РФ, который устанавливает требования к системе менеджмента безопасности труда и охраны здоровья и содержит руководство по их применению в целях возможного обеспечения организацией безопасных и благоприятных условий труда и предотвращения производственных травм и ущерба для здоровья. Стандарт применим к любой организации, которая планирует разработать, внедрить и поддерживать систему менеджмента для улучшения состояния в сфере охраны здоровья и безопасности труда. Дата введения – 1 апреля 2021 г. Взамен ГОСТ Р 54934-2012/OHSAS 18001:2007.

*Национальный стандарт РФ ГОСТ Р ИСО 45001-2020 "Системы менеджмента безопасности труда и охраны здоровья. Требования и руководство по применению" (утв. и введен в действие приказом Федерального агентства по техническому регулированию и метрологии от 28 августа 2020 г. N 581-ст)*

- Минтруд разъяснил, что работодатель в отношении работника рабочей профессии (например, водителя электропогрузчика) обязан организовать обучение по охране труда и проводить проверку знания установленных требований. Работодатель вправе устанавливать дополнительные требования безопасности при выполнении работ, улучшающие условия труда работников.

*Письмо Министерства труда и социальной защиты РФ от 9 ноября 2020 г. N 15-2/ООГ-3273 "О прохождении обучения по охране труда"*

- Признаны не действующими на территории России некоторые акты и отдельные положения актов, изданных центральными органами государственного управления РСФСР и СССР. В частности, перестанут применяться Типовое положение об исследовательской лаборатории по охране труда на предприятиях цветной металлургии и Номенклатура мероприятий по охране труда на предприятиях и в организациях цветной металлургии". Постановление вступает в силу с 2 декабря 2020 г.

*Постановление Правительства РФ от 16 ноября 2020 г. N 1850 "О признании не действующими на территории Российской Федерации актов и отдельных положений актов, изданных центральными органами государственного управления РСФСР и СССР"*

- Правительство РФ утвердило единый перечень измерений, относящихся к сфере госрегулирования. В частности, в перечень включены измерения при выполнении работ по обеспечению безопасных условий и охраны труда. Ранее федеральные органы исполнительной власти определяли такие перечни в соответствующих сферах. Постановление вступает в силу с 1 января 2021 г. и действует до 1 января 2027 г.

*Постановление Правительства РФ от 16 ноября 2020 г. N 1847 "Об утверждении перечня измерений, относящихся к сфере государственного регулирования обеспечения единства измерений"*

- Минтруд разъяснил, что обязанность работодателя по выплате всех сумм, причитающихся работнику при прекращении трудового договора, относится к числу условий, установленных законодательством. Это условие не может быть ухудшено ни по соглашению сторон, ни на основании коллективного договора. Материальная ответственность работодателя за нарушение срока выплат при увольнении применяется к работодателю независимо от наличия его вины.

*Письмо Министерства труда и социальной защиты РФ от 27 октября 2020 г. N 14-2/ООГ-16355 "О правомерности задержки выплат при увольнении работнику, не сдавшему выданную ему ранее спецодежду"*

- Минтруд разъяснил, что отнесение условий труда к вредным (опасным) по биологическому фактору в отношении рабочих мест медработников, участвующих в оказании медпомощи больным с коронавирусом, должно осуществляться с учетом включения вируса во II группу патогенности, а также исходя из необходимости установления класса (подкласса) условий труда по биологическому фактору (патогенные микроорганизмы) по наиболее опасному микроорганизму.

*Письмо Министерства труда и социальной защиты РФ " Об оценке биологического фактора на рабочих местах медицинских работников, участвующих в оказании медицинской помощи больным, инфицированным вирусом COVID-19"*

- Минтруд разъяснил, что в случае если работники работают с персональными компьютерами, имеющими диапазон частот электромагнитных полей широкополосного спектра частот ниже уровня, указанного в подпункте 3.2.2.4 Перечня вредных и (или) опасных производственных факторов, то они не подлежат прохождению предварительных и (или) периодических медицинских осмотров.

*Письмо Министерства труда и социальной защиты РФ от 8 июля 2020 г. N 15-2/ООГ-1953 "Об отсутствии необходимости в прохождении предварительных и (или) периодических медицинских осмотров некоторых категорий работников"*

- Правительство продлило особый порядок установления степени утраты трудоспособности из-за несчастных случаев на производстве или профзаболеваний до 1 марта 2021 г. Такой порядок введён из-за пандемии коронавируса и позволяет минимизировать социальные контакты и уменьшить риск заражения. Постановление вступает в силу со дня его официального опубликования, распространяется на правоотношения, возникшие со 2 октября 2020 г., и действует до 1 марта 2021 г. включительно.

*Постановление Правительства РФ от 24 октября 2020 г. N 1730 "О Временном порядке установления степени утраты профессиональной трудоспособности в результате несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний и разработки программы реабилитации пострадавшего в результате несчастного случая на производстве и профессионального заболевания"*

- В рамках механизма "регуляторной гильотины" Правительство установило новые правила противопожарного режима в РФ. Исключены избыточные и устаревшие требования. Постановление вступает в силу с 1 января 2021 г. и действует до 31 декабря 2026 г. включительно.

*Постановление Правительства РФ от 16 сентября 2020 г. N 1479 "Об утверждении Правил противопожарного режима в Российской Федерации"*

- Утверждены Положение об организации работы по охране труда в системе МЧС России и Типовая программа вводного инструктажа по охране труда в системе МЧС России.

*Приказ МЧС России от 14 сентября 2020 г. N 681 "Об организации работы по охране труда в системе Министерства Российской Федерации по делам гражданской обороны, чрезвычайным ситуациям и ликвидации последствий стихийных бедствий"*

- С 1 января 2021 г. утратят силу 70 правил и типовых инструкций Министерства транспорта РФ по вопросам охраны труда.

*Приказ Министерства транспорта РФ от 14 августа 2020 г. N 308 "О признании утратившими силу актов Министерства транспорта Российской Федерации по вопросам охраны труда"*

• Переработка системы обязательных требований, соблюдение которых оценивают в рамках государственного и муниципального контроля (надзора). По общему правилу требования будут вступать в силу 1 марта либо 1 сентября соответствующего года, но не ранее чем через 3 месяца после опубликования. Действовать требования могут максимум 6 лет. Продлить срок можно будет по результатам оценки применения. Предполагается, что основная масса обязательных требований должна быть отменена до конца 2021 г. и переиздана в соответствии с Законом. Федеральный закон вступает в силу с 1 ноября 2020 г., за исключением отдельных положений, для которых предусмотрены иные сроки.

*Федеральный закон от 31 июля 2020 г. N 247-ФЗ  
"Об обязательных требованиях в Российской Федерации"*

• Федеральным законом определены процессуальные основы осуществления государственного и муниципального контроля, основной акцент сделан на профилактических мероприятиях, предусмотрена новая модель управления рисками, дополнен перечень контрольно-надзорных мероприятий, предусмотрена цифровизация контроля. Закон вступает в силу с 1 июля 2021 года.

*Федеральный закон от 31 июля 2020 г. N 248-ФЗ "О государственном контроле (надзоре) и муниципальном контроле в Российской Федерации"*

• ФСС обновил форму заявления о назначении обеспечения по обязательному социальному страхованию от несчастных случаев на производстве и профзаболеваний в виде оплаты дополнительных расходов, связанных с медицинской, социальной и профессиональной реабилитацией застрахованного лица при наличии прямых последствий страхового случая. Расширен перечень способов оплаты дополнительных расходов.

*Приказ Фонда социального страхования РФ от 23 июня 2020 г. N 317 "О внесении изменения в Административный регламент Фонда социального страхования Российской Федерации по предоставлению государственной услуги по назначению обеспечения по обязательному социальному страхованию от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний в виде оплаты дополнительных расходов, связанных с медицинской, социальной и профессиональной реабилитацией застрахованного при наличии прямых последствий страхового случая, утвержденный приказом Фонда социального страхования Российской Федерации от 14 мая 2019 г. N 252"*

• Минтруд обновил правила по охране труда в морских и речных портах. Закреплено право работодателя в целях контроля за безопасным производством работ применять оборудование для дистанционной видео-, аудио или иной фиксации процессов производства работ. В новых правилах не упоминается обязанность работодателя обеспечивать обучение работников по охране труда и проверку знаний требований охраны труда. Требование пройти такое обучение

и проверку знаний предъявляется только для допуска к выполнению работ по перегрузке крупнотоннажных контейнеров в морских портах. Приказ вступает в силу с 1 января 2021 г.

*Приказ Министерства труда и социальной защиты РФ от 15 июня 2020 г. N 343н  
"Об утверждении Правил по охране труда в морских и речных портах"*

- Правительство РФ уточнило порядок допуска организаций к проведению специальной оценки условий труда и ведения реестра таких организаций. На заявлении о регистрации в реестре, направляемом в электронном виде, должна быть проставлена усиленная квалифицированная электронная подпись. Прописано содержание заявления об изменении сведений, содержащихся в реестре. Дополнен перечень оснований для приостановления деятельности по проведению специальной оценки и исключения из реестра. Постановление вступило в силу 11 сентября 2020 г.

*Постановление Правительства РФ от 31 августа 2020 г. N 1331  
"О внесении изменений в Правила допуска организаций к деятельности по проведению специальной оценки условий труда, их регистрации в реестре организаций, проводящих специальную оценку условий труда, приостановления и прекращения деятельности по проведению специальной оценки условий труда, а также формирования и ведения реестра организаций, проводящих специальную оценку условий труда"*

- С 1 января 2021 г. признаны утратившими силу: приказ Министерства здравоохранения и медицинской промышленности Российской Федерации от 11 апреля 1995 г. N 92 "Об утверждении Правил "Больницы психиатрические. Правила устройства, эксплуатации и охраны труда"; временные рекомендации (Правила) по охране труда при работе в лабораториях (отделениях, отделах) санитарно-эпидемиологических учреждений системы Минздрава России, утвержденные Министерством здравоохранения Российской Федерации 11 апреля 2002 г.

*Приказ Министерства здравоохранения РФ от 17 августа 2020 г. N 853  
"О признании утратившими силу ведомственных актов федеральных органов исполнительной власти, содержащих обязательные требования в сфере охраны труда"*

- Порядка 30 правил и инструкций по охране труда в сфере связи, массовых коммуникаций и информационных технологий утратят силу с 1 января 2021 г.

*Приказ Министерства цифрового развития, связи и массовых коммуникаций РФ от 12 августа 2020 г. N 394 "О признании утратившими силу некоторых правовых актов в области охраны труда в сфере связи, массовых коммуникаций и информационных технологий"*

- Признаны утратившими силу Постановление Министерства труда Российской Федерации от 8 апреля 1994 г. N 30 "Об утверждении Рекомендаций по

организации работы уполномоченного (доверенного) лица по охране труда профессионального союза или трудового коллектива", а также 178 инструкций и требований по охране труда. Приказ вступает в силу с 1 января 2021 года.

*Приказ Министерства труда и социальной защиты РФ от 11 августа 2020 г. N 495 "О признании утратившими силу некоторых актов и иных документов Министерства труда Российской Федерации и Министерства труда и социального развития Российской Федерации"*

• С 7 августа 2020 г. признан утратившим силу приказ ФТС России от 15 апреля 2008 г. N 403 "Об утверждении Правил по охране труда в таможенных органах и учреждениях, находящихся в ведении ФТС России".

*Приказ Федеральной таможенной службы от 7 августа 2020 г. N 686 "О признании утратившими силу некоторых правовых актов ФТС России"*

• В рамках "регуляторной гильотины" признаются утратившими силу и отменяются отдельные акты Правительства, которыми в т. ч. определялись меры по улучшению условий и охраны труда; перечень тяжелых, вредных и опасных работ, запрещенных для женщин; продолжительность рабочей недели членам экипажей воздушных судов гражданской авиации; правила по охране труда для издательств, в молочной промышленности, при проведении водолазных работ и др. Постановление вступает в силу с 1 января 2021 г.

*Постановление Правительства РФ от 4 августа 2020 г. N 1181 "О признании утратившими силу некоторых актов и отдельных положений некоторых актов Правительства Российской Федерации и об отмене актов и отдельных положений актов федеральных органов исполнительной власти, содержащих обязательные требования, соблюдение которых оценивается при проведении мероприятий по контролю при осуществлении федерального государственного надзора за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, и федерального государственного контроля (надзора) в сфере социального обслуживания"*

• Более 30 актов СССР (санитарных правил, норм, требований, предельно допустимых концентраций вредных веществ и т.п.) признаны не действующими с 27 июля 2020 г.

*Постановление Главного государственного санитарного врача РФ от 27 июля 2020 г. N 23 "О признании не действующими на территории Российской Федерации отдельных актов СССР"*

• Минтруд скорректировал некоторые акты по вопросам специальной оценки условий труда. Организации, проводящие оценку, обязаны получить в ФГИС СОУТ идентификационный номер предстоящей оценки и сообщить его работодателю до начала работ. Реализованы законодательные нормы о праве работ-

ника предоставлять замечания и возражения относительно результатов СОУТ на его рабочем месте. Уточнен порядок формирования и использования сведений ФГИС. Изменился порядок госэкспертизы условий труда. Приказ вступает в силу с 1 сентября 2020 г.

*Приказ Министерства труда и социальной защиты РФ от 27 апреля 2020 г. N 213н "О внесении изменений в некоторые нормативные правовые акты Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации в связи с принятием Федерального закона от 27 декабря 2019 г. N 451-ФЗ "О внесении изменений в Федеральный закон "О специальной оценке условий труда"*

- Утвержден Перечень документов в области стандартизации, в результате применения которых на добровольной основе обеспечивается соблюдение требований Федерального закона от 22 июля 2008 г. N 123-ФЗ "Технический регламент о требованиях пожарной безопасности". Признан утратившим силу приказ Федерального агентства по техническому регулированию и метрологии от 3 июня 2019 г. N 1317 "Об утверждении перечня документов в области стандартизации, в результате применения которых на добровольной основе обеспечивается соблюдение требований Федерального закона от 22 июля 2008 г. N 123-ФЗ "Технический регламент о требованиях пожарной безопасности".

*Приказ Федерального агентства по техническому регулированию и метрологии от 14 июля 2020 г. N 1190 "Об утверждении перечня документов в области стандартизации, в результате применения которых на добровольной основе обеспечивается соблюдение требований Федерального закона от 22 июля 2008 г. N 123-ФЗ "Технический регламент о требованиях пожарной безопасности"*

- С 1 июля 2020 г. застрахованным лицам, получившим повреждение здоровья вследствие несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний и признанным инвалидами, при получении госуслуг не понадобится предоставлять сведения об инвалидности. Ведомства будут самостоятельно получать необходимые сведения в ПФР или из Федерального реестра инвалидов.

*Постановление Правительства РФ от 15 мая 2006 г. N 286 "Об утверждении Положения об оплате дополнительных расходов на медицинскую, социальную и профессиональную реабилитацию застрахованных лиц, получивших повреждение здоровья вследствие несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний"*

- Минздрав разъяснил порядок проведения периодических медосмотров работников с вредными условиями труда в центре профпатологии.

Согласно п. 37 приказа Минздравсоцразвития России от 12.04.2011 N 302н (в редакции приказа Минздрава России от 13.12.2019 N 1032Н) работники, занятые на работах во вредных и (или) опасных условиях труда, первый периодический осмотр проходят в центре профпатологии при стаже работы 5 лет во вредных условиях труда (подклассы 3.1 – 3.4, класс 4), последующие пе-

риодические осмотры у данных категорий работников в центре профпатологии проводятся один раз в пять лет.

Специалисты Минздрава пояснили, что подсчет такого стажа производится с даты заключения нового трудового договора, поскольку при смене рабочего места работник приступает к трудовой деятельности в новых условиях труда. В год проведения осмотра в центре профпатологии периодический осмотр в другой медицинской организации не проводится.

*Письмо Министерства здравоохранения РФ  
от 25 августа 2020 г. N 28-4/3104547-9475*

• Приказом Минздрава России от 23 июня 2020 г. N 624Н изменена дата вступления в силу подпунктов 8 и 9 пункта 6 Порядка проведения обязательного медицинского освидетельствования водителей транспортных средств (кандидатов в водители транспортных средств) в редакции приказа Минздрава России от 10 сентября 2019 г. N 731н. Указанные положения вступят в силу с 1 января 2021 г. (ранее – с 1 июля 2020 г.).

*Приказ Министерства здравоохранения РФ от 15 июня 2015 г. N 344н  
"О проведении обязательного медицинского освидетельствования водителей  
транспортных средств (кандидатов в водители транспортных средств)"*

• Обновлена годовая форма федерального статнаблюдения N 7-травматизм "Сведения о травматизме на производстве и профессиональных заболеваниях". Она вводится в действие с отчета за 2020 г.

*Приказ Федеральной службы государственной статистики  
от 22 июня 2020 г. N 326 "Об утверждении формы федерального статистического  
наблюдения для организации федерального статистического наблюдения за  
травматизмом на производстве и профессиональными заболеваниями"*

• Роспотребнадзор привел перечни СИЗ и нормативы их использования для различных категорий работников в зависимости от степени риска инфицирования COVID-19. В частности, речь идет о волонтерах, работниках ЖКХ, транспорта, сферы услуг, полиции. Даны общие рекомендации по применению и обеззараживанию СИЗ.

*Методические рекомендации МР 3.1/3.5.0172/1-20  
"Рекомендации по применению средств индивидуальной защиты (в том числе  
многоразового использования) для различных категорий граждан при рисках  
инфицирования COVID-19" (утв. Федеральной службой по надзору в сфере защиты прав  
потребителей и благополучия человека 11 апреля 2020 г.)*

• Роспотребнадзор подготовил рекомендации для работодателей и работников по профилактике коронавируса. Необходимо проверять состояние здоровья и температуру тела каждого работника, организовать при входе обра-

ботку рук кожными антисептиками, прием корреспонденции бесконтактным способом.

*Методические рекомендации МР 3.1/2.2.0170/3-20*

*"Рекомендации по профилактике новой коронавирусной инфекции (COVID-19) среди работников" (утв. Федеральной службой по надзору в сфере защиты прав потребителей и благополучия человека 7 апреля 2020 г.)*

- Описаны использование и обработка защитной одежды и СИЗ сотрудников, которые контактируют с пациентами с возможным или подтвержденным COVID-19 или работают с биоматериалом таких лиц. Сотрудник должен быть обеспечен рабочей одеждой (не менее 3-х комплектов), а также защитной одеждой и СИЗ, к которым относятся противочумный костюм I типа, маска РЗ или респиратор FFP3 в сочетании с защитными очками или респиратор FFP2 в сочетании с лицевым щитком, 2 пары медицинских перчаток (верхняя – с удлиненной манжетой), высокие бахилы, при необходимости – фартук, нарукавники.

*Методические рекомендации N МР 3.1/3.5.0170/5-20 "Рекомендации по использованию и обработке защитной одежды и средств индивидуальной защиты при работе в контакте с больными COVID-19 (подозрительными на заболевание) либо при работе с биологическим материалом от таких пациентов" (утв. Федеральной службой по надзору в сфере защиты прав потребителей и благополучия человека 9 апреля 2020 г.)*

- Подготовлены рекомендации по работе предприятий в условиях сохранения рисков распространения COVID-19. Они касаются в т. ч. доставки сотрудников на работу/с работы, функционирования отделов, приема и отправки корреспонденции. Целесообразно перевести сотрудников на дистанционную форму работы с соблюдением режима самоизоляции. Особенно это касается лиц старше 65 лет, беременных женщин, а также граждан с хроническими заболеваниями и сниженным иммунитетом.

*Методические рекомендации МР 3.1/2.2.0172/5-20*

*"Рекомендации по организации работы предприятий в условиях сохранения рисков распространения COVID-19" (утв. Федеральной службой по надзору в сфере защиты прав потребителей и благополучия человека 20 апреля 2020 г.)*

- Роспотребнадзор издал рекомендации по организации работы предприятий по техобслуживанию автомобилей в целях профилактики COVID-19. Среди мер: проветривание помещения каждые 2 часа; обеззараживание воздуха бактерицидными облучателями – рециркуляторами; интервал между посетителями не менее 20 минут; антисептики для рук при входе; работа персонала в масках и перчатках.

*Методические рекомендации МР 3.1/2.2.0173/4-20*

*"Рекомендации по организации работы предприятий по техническому обслуживанию автомобилей с целью недопущения заноса и распространения новой коронавирусной инфекции (COVID-19)" (утв. Федеральной службой по надзору в сфере защиты прав потребителей и благополучия человека 21 апреля 2020 г.)*

- Приведены рекомендации по организации работы салонов красоты и парикмахерских в условиях пандемии. Прием следует вести по предварительной записи с интервалом в 20 минут между сеансами. На входе руки обрабатываются антисептиками. Мастер и клиенты должны быть в маске. Воздух обеззараживают бактерицидными облучателями-рециркуляторами. Места обслуживания разносятся на 1,5 метра друг от друга. После клиента все контактные поверхности и инструменты дезинфицируются.

*Методические рекомендации МР 3.1/2.2.0173/1-20*

*"Рекомендации по организации работы салонов красоты и парикмахерских с целью недопущения заноса и распространения новой коронавирусной инфекции (COVID-19)"*

*(утв. Федеральной службой по надзору в сфере защиты прав потребителей и благополучия человека 21 апреля 2020 г.)*

- В условиях риска распространения коронавируса владельцам ателье рекомендуется: перед открытием провести генеральную уборку помещений с применением дезинфицирующих средств по вирусному режиму; организовать для работников "входной фильтр"; принимать по одному клиенту, обеспечив дистанцию между ним и сотрудником в 1,5 м; запретить прием пищи на рабочих местах; проветривать помещения каждые 2 часа или после каждого клиента; контролировать применение работниками средств индивидуальной защиты; временно отстранить от работы лиц из групп риска.

*Методические рекомендации МР 3.1/2.2.0173/3-20 "Рекомендации по организации работы ателье с целью недопущения заноса и распространения новой коронавирусной*

*инфекции (COVID-19)" (утв. Федеральной службой по надзору в сфере защиты прав потребителей и благополучия человека 21 апреля 2020 г.)*

- Роспотребнадзор выпустил рекомендации по организации работы прачечных и химчисток в целях профилактики COVID-19. В числе мер: обеззараживание воздуха в помещениях и их проветривание каждые 2 часа; наличие пятидневного запаса СИЗ; организация очереди на улице с соблюдением дистанции 1,5 м; бесконтактное измерение температуры у сотрудников до начала работы; работа персонала в масках и перчатках; соблюдение дистанции 1,5 м между работниками и при контакте с посетителями.

*Методические рекомендации МР 3.1/2.2.0173/2-20*

*"Рекомендации по организации работы прачечных и химчисток с целью недопущения заноса и распространения новой коронавирусной инфекции (COVID-19)" (утв.*

*Федеральной службой по надзору в сфере защиты прав потребителей и благополучия человека 21 апреля 2020 г.)*

- Приведены рекомендации по организации работы предприятий АПК в условиях пандемии. По возможности сотрудников следует доставлять на работу корпоративным транспортом. Все сотрудники должны использовать маски и

перчатки. Цеха, участки, отделы должны посещать столовую в разное время по утвержденному графику. Следует установить кулеры с бутилированной питьевой водой и достаточным количеством одноразовых стаканчиков. Нужно регулярно проверять вентиляционные системы с чисткой и дезинфекцией при необходимости. По возможности рабочие помещения оснащаются приборами для обеззараживания воздуха. Следует своевременно вывозить отходы.

*Методические рекомендации МР 3.1/2.3.0172/3-20*

*"Рекомендации по организации работы предприятий агропромышленного комплекса в условиях сохранения рисков распространения COVID-19" (утв. Федеральной службой по надзору в сфере защиты прав потребителей и благополучия человека 20 апреля 2020 г.)*

- Приведены рекомендации по организации работы транспорта и транспортных предприятий в условиях пандемии. Водитель должен использовать одноразовые маски, перчатки. Маски меняются каждые 2-3 часа, перчатки – не реже 1 раза в смену либо при их загрязнении, повреждении. В самолетах запас масок и перчаток обеспечивается исходя из количества пассажиров и членов экипажа с учетом длительности полета и смены масок каждые 3 часа. Бортпроводники должны носить маски и перчатки в обязательном порядке.

*Методические рекомендации МР 3.1/2.5.0172/4-20*

*"Рекомендации по организации работы транспорта и транспортных предприятий в условиях сохранения рисков распространения COVID-19" (утв. Федеральной службой по надзору в сфере защиты прав потребителей и благополучия человека 20 апреля 2020 г.)*

- Для защиты работников строительной отрасли от коронавируса необходимо: разделить всех граждан, задействованных в работах одного строительного проекта, по бригадам в зависимости от выполняемых работ; организовать ежедневный "входной фильтр" перед началом рабочей смены; ограничить доступ на предприятие лиц, не связанных с его деятельностью; обеспечить работников средствами индивидуальной защиты; проводить уборку служебных помещений с использованием дезинфицирующих средств; ограничить направление сотрудников в командировки; временно отстранить от работы или перевести на дистанционную работу лиц из групп риска.

*Методические рекомендации МР 3.1/2.2.0172/2-20*

*"Рекомендации по профилактике новой коронавирусной инфекции (COVID-19) среди работников строительной отрасли" (утв. Федеральной службой по надзору в сфере защиты прав потребителей и благополучия человека 18 апреля 2020 г.)*

- С 6 июня 2020 года в случае введения режима повышенной готовности или режима чрезвычайной ситуации проведение периодических осмотров, указанных в Перечне факторов и Перечне работ (за исключением пунктов 14-26 Перечня работ, а также случаев, когда условия труда отнесены к подклассам 3.3 и 3.4 в соответствии с Федеральным законом от 28 декабря 2013 г. N 426-ФЗ

"О специальной оценке условий труда"), по решению работодателя может быть отложено, но не более чем на 6 месяцев.

*Приказ Министерства здравоохранения РФ от 18 мая 2020 г. N 455н "О внесении изменения в Порядок проведения обязательных предварительных (при поступлении на работу) и периодических медицинских осмотров (обследований) работников, занятых на тяжелых работах и на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, утвержденный приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 12 апреля 2011 г. N 302н"*

• С 24 мая 2020 года к опасным производственным факторам, при наличии которых проводятся обязательные предварительные и периодические медосмотры, отнесено электромагнитное поле широкополосного спектра частот (5 Гц – 2 кГц, 2 кГц – 400 кГц) при превышении предельно допустимого уровня. Ранее указывалось электромагнитное поле широкополосного спектра частот от ПЭВМ (работа по считыванию, вводу информации, работа в режиме диалога в сумме не менее 50% рабочего времени).

*Приказ Министерства труда и социальной защиты РФ и Министерства здравоохранения РФ от 3 апреля 2020 г. NN 187н, 268н "О внесении изменения в приложение N 1 к приказу Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 12 апреля 2011 г. N 302н "Об утверждении перечней вредных и (или) опасных производственных факторов и работ, при выполнении которых проводятся обязательные предварительные и периодические медицинские осмотры (обследования), и Порядка проведения обязательных предварительных и периодических медицинских осмотров (обследований) работников, занятых на тяжелых работах и на работах с вредными и (или) опасными условиями труда"*

• Утверждены рекомендации по принятию специальных мер (в том числе по охране труда) в ситуации пандемии COVID-19 с целью уменьшения её последствий для психического здоровья работников здравоохранения.

*Письмо Министерства здравоохранения РФ от 7 мая 2020 г. N 28-3/И/2-6111 О направлении для использования в работе рекомендаций по вопросам организации психологической и психотерапевтической помощи в связи с распространением новой коронавирусной инфекции COVID-19*

• В условиях распространения коронавируса медорганизации отказывают в профилактических медосмотрах граждан, занятых на вредных и опасных работах. Роспотребнадзор указал: допуск работников, относящихся к декретированному контингенту, к производству, хранению, транспортировке и реализации пищевой продукции и продовольственного сырья без медосмотров может дополнительно осложнить эпидситуацию; к декретированным контингентам относятся в т. ч. работники водопроводных сооружений, медучреждений, орга-

низаций социального, коммунально-бытового обслуживания и т. д. Приостанавливать медосмотры таких работников нельзя.

*Письмо Федеральной службы по надзору в сфере защиты прав потребителей и благополучия человека от 24 апреля 2020 г. N 02/7865-2020-24 "Об организации предварительных и периодических медицинских осмотров работников"*

- Разъяснен режим изоляции водителей, выполняющих международные и внутрироссийские грузовые автоперевозки. Указано, что до убытия из промежуточного пункта следования для продолжения дальнейшего маршрута, во время выполнения погрузочных/разгрузочных работ, пополнения продовольственных запасов водители обязаны использовать СИЗ и соблюдать правила личной гигиены.

*Информация Министерства транспорта РФ от 7 мая 2020 г. "Разъяснения для водителей, выполняющих грузовые автомобильные перевозки"*

- С 29 апреля 2020 г. не действуют более 100 актов и документов, изданных центральными органами государственного управления РСФСР в сфере строительства и жилищно-коммунального хозяйства, в том числе: Приказ Министерства жилищно-коммунального хозяйства РСФСР от 5 декабря 1983 г. N 563 "Об утверждении и введении в действие "Положения об организации работы по охране труда в системе Минжилкомхоза РСФСР"; Приказ Министерства жилищно-коммунального хозяйства РСФСР от 25 августа 1987 г. N 363 "Об утверждении и введении в действие Типовых инструкций по охране труда для рабочих газонаполнительных станций газового хозяйства РСФСР"; Приказ Министерства жилищно-коммунального хозяйства РСФСР от 21 сентября 1987 г. N 401 "Об утверждении и введении в действие Правил по охране труда в жилищном хозяйстве".

*Приказ Министерства строительства и жилищно-коммунального хозяйства РФ от 29 апреля 2020 г. N 242/пр "О признании утратившими силу или не действующими на территории Российской Федерации некоторых актов и документов, изданных центральными органами государственного управления РСФСР и СССР в сфере строительства и жилищно-коммунального хозяйства"*

- Утверждены методические рекомендации для общеобразовательных организаций по обеспечению комплексной безопасности, важным аспектом которой является организация работы с работниками общеобразовательной организации в рамках обеспечения охраны труда.

*Письмо Министерства цифрового развития, связи и массовых коммуникаций РФ от 10 апреля 2020 г. N ЛБ-С-088-8929 "О направлении методических рекомендаций"*

- Роспотребнадзор разъяснил, как использовать и обрабатывать защитную одежду, а также средства индивидуальной защиты при работе в контакте с

больными коронавирусом (подозрительными на заболевание) либо при работе с биоматериалом от таких пациентов. Приведены наименования и показатели свойств средств индивидуальной защиты кожных покровов.

*Письмо Федеральной службы по надзору в сфере защиты прав потребителей и благополучия человека от 9 апреля 2020 г. N 02/6475-2020-32 "Об использовании средств индивидуальной защиты"*

• Минтруд подготовил временный порядок работы стационарных организаций социального обслуживания в период распространения COVID-19. Он содержит, в том числе, меры предосторожности и использование средств индивидуальной защиты (СИЗ).

*Письмо Министерства труда и социальной защиты РФ от 21 апреля 2020 г. N 26-4/10/В-3076 О направлении для использования в работе методических рекомендаций "О временном порядке работы стационарных организаций социального обслуживания в период распространения COVID-19 и проведении мероприятий по профилактике и снижению рисков", примерного порядка первоочередных действий, который рекомендуется использовать исключительно при подтверждении в учреждении случаев заболевания COVID-19, а также примерного порядка первоочередных действий при невозможности применения иных мер обеспечения безопасности проживающих и сотрудников от COVID-19*

## Отдельные документы, прекратившие действие

• Постановление Правительства РФ от 15 апреля 2020 г. N 511 "О Временном порядке установления степени утраты профессиональной трудоспособности в результате несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний и разработки программы реабилитации пострадавшего в результате несчастного случая на производстве и профессионального заболевания"

*Документ признан утратившим силу с 2 октября 2020 г. в связи с истечением срока действия.*

• Постановление Госкомтруда СССР и Секретариата ВЦСПС от 13 июля 1987 г. N 420/21-53 "Об утверждении Типового перечня профессий рабочих и работ объединений, предприятий и организаций газового хозяйства, рабочие которых оплачиваются по тарифным ставкам, установленным для работ с тяжелыми и вредными, особо тяжелыми и особо вредными условиями труда"

*Приказом Минтруда России от 8 сентября 2020 г. N 582 настоящий документ признан не подлежащим применению с 8 сентября 2020 г.*

• Постановление Госкомтруда СССР и Президиума ВЦСПС от 12 февраля 1981 г. N 47/П-2 "Об утверждении Типовых отраслевых норм бесплатной вы-

дачи рабочим и служащим специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты"

*Приказом Минтруда России от 8 сентября 2020 г. N 582  
настоящий документ признан не подлежащим применению с 8 сентября 2020 г.*

• Постановление Госкомтруда СССР и Президиума ВЦСПС от 10 сентября 1980 г. N 283/П-9 "О Списке производств, профессий и работ с тяжелыми и вредными условиями труда, на которых запрещается применение труда лиц моложе восемнадцати лет"

*Приказом Минтруда России от 8 сентября 2020 г. N 582  
настоящий документ признан не подлежащим применению с 8 сентября 2020 г.*

• Постановление Госкомтруда СССР и Президиума ВЦСПС от 25 июля 1978 г. N 240/П10-3 "Об утверждении Списка производств, профессий и работ с тяжелыми и вредными условиями труда, на которых запрещается применение труда женщин"

*Приказом Минтруда России от 8 сентября 2020 г. N 582  
настоящий документ признан не подлежащим применению с 8 сентября 2020 г.*

• Постановление Госкомтруда СССР и Секретариата ВЦСПС от 18 февраля 1977 г. N 47/4 "Об утверждении разъяснения "О порядке применения утвержденных постановлением Совета Министров СССР от 22 августа 1956 г. N 1173 списков производств, цехов, профессий и должностей, работа в которых дает право на государственную пенсию на льготных условиях и в льготных размерах, к профессиям рабочих, имеющим другие наименования в едином тарифно-квалификационном справочнике работ и профессий рабочих"

*Приказом Минтруда России от 9 сентября 2020 г. N 588  
настоящий документ признан не действующим на территории РФ с 9 сентября 2020 г.*

## Оздоровление

- На 2021 год запланировано санаторно-курортное лечение работников краевых государственных и муниципальных учреждений в краевом государственном автономном учреждении "Комплексный центр социального обслуживания "Тесь" в количестве 2013 штук на льготных условиях, где 70 процентов стоимости путевки оплачивается за счет средств краевого бюджета.

Цена путевки будет утверждена после снятия ограничительных мер по коронавирусной инфекции.

Заявление на получение путевки подавать руководителю учреждения.

*Постановление Правительства Красноярского края от 21.04. 2005г. №117-п "О мерах по организации санаторно-курортного лечения работников краевых государственных и муниципальных учреждений Красноярского края в краевом государственном автономном учреждении "Комплексный центр социального обслуживания "Тесь"*

- В 2021 году для членов профсоюзов Федерация профсоюзов Красноярского края предоставляет возможность приобрести путевки в лучшие профсоюзные санатории Кавказских Минеральных вод, Крыма, Черноморского побережья и Средней полосы России со скидкой до 20 процентов.

*Подробная информация на официальном сайте Федерации профсоюзов Красноярского края, раздел "Отдых и оздоровление детей и взрослых"*

- В 2021 году улететь на отдых из г. Красноярска по маршруту Красноярск-Симферополь можно будет по субсидированным авиабилетам.

Воспользоваться специальным тарифом могут следующие категории граждан, а именно:

- молодёжь в возрасте до 23-х лет;
- женщины старше 55 лет;
- мужчины старше 60 лет;
- инвалиды I группы любого возраста и сопровождающие их лица;
- лица, сопровождающие детей-инвалидов;
- инвалиды с детства II или III группы, а также лица, имеющие удостоверение многодетной семьи или иные документы, подтверждающие статус многодетной семьи.

Приобрести билеты на рейсы можно в билетных агентствах при предъявлении документа, подтверждающего право на субсидию.

*Соглашение по регулированию социально-трудовых отношений между Правительством Красноярского края, Красноярским краевым союзом организаций профсоюзов "Федерация профсоюзов Красноярского края" и краевыми объединениями работодателей на 2020-2022 годы.*

- В 2021 году путешественники смогут получить компенсацию за отдых в России. Компенсация за поездки будет предоставлена при соблюдении следующих критериев:
  - минимальная продолжительность тура должна составлять не менее двух ночей;
  - минимальная стоимость туристической услуги не ограничена;
  - оплата тура должна производиться по карте "Мир";
  - возврат денежных средств на карту (кэшбэк) составит 20% от стоимости тура, но не более 20 тысяч рублей за одну операцию по одной карте;
  - кэшбэк будет начислен на карту в течение 5 рабочих дней.

*Постановление Правительства РФ (проект)*

- В 2021 году работодатели по прежнему имеют возможность поощрить сотрудников.  
С 2019 года расширен перечень расходов на оплату труда, это могут быть:
  - расходы на оплату услуг по организации туризма;
  - санаторно-курортного лечения и отдыха на территории Российской Федерации.

Услуги могут быть оказаны в соответствии с договором о реализации туристского продукта, заключенным работодателем с туроператором или турагентом, определенному кругу лиц:

- работникам;
- их супругам;
- родителям;
- детям, в том числе усыновленным, в возрасте до 18 лет, подопечным в возрасте до 18 лет;
- детям, в том числе усыновленным, в возрасте до 24 лет, обучающимся по очной форме обучения в образовательных организациях, бывшим подопечным (после прекращения опеки или попечительства) в возрасте до 24 лет, обучающимся по очной форме обучения в образовательных организациях.

Учесть расходы на указанные выше услуги можно в размере фактически произведенных расходов на услуги по организации туризма, санаторно-курортного лечения и отдыха на территории РФ, но не более 50 000 рублей в совокупности за налоговый период на каждого из перечисленных выше граждан.

При этом указанные расходы в совокупности с расходами на ДМС, расходами по договорам на оказание медицинских услуг, заключенным в пользу работников на срок не менее одного года с медицинскими организациями, не могут превышать 6% от суммы расходов на оплату труда.

*Налоговый Кодекс РФ п. 24.2 ст. 255*

- В 2021 году предоставляются бесплатные путевки на санаторно-курортное лечение состоящим на учете в органах социальной защиты населения детям-сиротам и детям, оставшимся без попечения родителей, детям из многодетных семей, детям из районов Крайнего Севера и приравненных к ним местностей, детям, находящимся в трудной жизненной ситуации, в том числе детям-инвалидам, детям из малоимущих семей, в возрасте от 3 до 18 лет, нуждающимся в санаторно-курортном лечении по заключению учреждений здравоохранения.

*Закон Красноярского края от 09.12.2010 № 11-5393 "О социальной поддержке семей, имеющих детей, в Красноярском крае" (ред. от 06.12.2018г. №6-2309)*

- Постановлением Правительства Красноярского края утверждена средняя стоимость путевки в краевые государственные и муниципальные загородные оздоровительные лагеря на 2021 год с продолжительностью пребывания детей не менее 21 календарного дня в размере 23860 рублей, с продолжительностью пребывания детей не менее 42 календарных дней в размере 47720 рублей.

Путёвку в загородный оздоровительный лагерь можно приобрести, исходя из расчёта: 70% от стоимости путёвки за счёт краевого бюджета, 30% за счёт средств родителей.

*Постановление Правительства Красноярского края от 17.11.2020 N 786-п "Об утверждении средней стоимости путевки в краевые государственные и муниципальные загородные оздоровительные лагеря на 2021 год"*

- Работники не ранее чем за пять лет до достижения ими возраста, дающего право на назначение страховой пенсии по старости в соответствии с пенсионным законодательством (т.е. работники предпенсионного возраста и работающие пенсионеры) имеют право воспользоваться санаторно-курортным лечением за счет финансового обеспечения предупредительных мер Фондом социального страхования Российской Федерации.

Для решения вопроса о возможности приобретения путевок на санаторно-курортное лечение для работников предпенсионного возраста и работающих пенсионеров работодателю необходимо обратиться в филиал отделения Фонда социального страхования в период с 1 января по 31 июля включительно с заявлением установленного образца и документами.

Подробную информацию и условия получения данного мероприятия за счет средств финансового обеспечения можно найти на официальном сайте регионального отделения [www.r24.fss.ru](http://www.r24.fss.ru) в разделе "Для страхователей/ Финансовое обеспечение предупредительных мер", а также получить по телефону call-центра отделения Фонда 229-14-24.

*Информация ФСС РФ*

## Пенсии, социальные выплаты и гарантии

- С 1 февраля 2021 года на 4,9% будут проиндексированы размеры социальных выплат, пособий и компенсаций:

- а) размер минимального пособия по беременности и родам, женщинам, уволенным в связи с ликвидацией организаций – 708,23 руб. + районный коэффициент;

- б) единовременное пособие женщинам, вставшим на учет в медицинских учреждениях в ранние сроки беременности – 708,23 руб. + районный коэффициент;

- в) единовременное пособие при рождении ребенка – 18886,32+ районный коэффициент;

- г) ежемесячное пособие по уходу за ребёнком до достижения им возраста 1,5 лет выплачивается в следующих размерах:

- работающим гражданам:

- 40 процентов среднего заработка, на который начисляются страховые взносы на обязательное социальное страхование на случай временной нетрудоспособности и в связи с материнством, при этом минимальный размер пособия – 7082,85 руб. + районный коэффициент, максимальный размер пособия – 29 600 рублей 48 копеек. Размер ежемесячного пособия на ребенка стал единым независимо от очередности рождения детей.

- неработающим гражданам:

- 7082,85 руб. + районный коэффициент по уходу за первым, вторым ребенком и последующими детьми;

- уволенным, в связи с ликвидацией организации:

- 40 процентов среднего заработка (дохода, денежного довольствия) по месту работы (службы) за последние 12 календарных месяцев, предшествовавших месяцу наступления отпуска по уходу за ребенком (месяцу увольнения в период отпуска по беременности и родам). При этом минимальный размер пособия составляет 7082,85 руб. + районный коэффициент, а максимальный размер пособия по уходу за ребенком не может превышать за полный календарный месяц 14165,7 руб.

*Федеральный закон от 19.05.1995 №81-ФЗ (ред. 08.06.2020)*

*"О государственных пособиях гражданам, имеющих детей"*

*Постановление Правительства РФ от 28 января 2021 года № 73 "Об утверждении коэффициента индексации выплат, пособий и компенсаций в 2021 году"*

- Ежемесячная денежная выплата осуществляется на ребенка в возрасте от 3 до 7 лет включительно:

- с даты достижения ребенком возраста трех лет, но не ранее первого января 2020 года, до достижения ребенком возраста восьми лет;

- в случае если ребенок, является гражданином Российской Федерации;

- размер среднедушевого дохода семьи не превышает величину прожиточного минимума на душу населения, установленную по соответствующей группе

территорий Красноярского края за второй квартал года, предшествующего году обращения за назначением указанной выплаты.

Ежемесячная выплата назначается и выплачивается в размере 50 процентов величины прожиточного минимума для детей, установленной по соответствующей группе территорий Красноярского края за второй квартал года, предшествующего году обращения за назначением указанной выплаты.

В случае наличия в семье нескольких детей, в возрасте от трех до семи лет включительно, ежемесячная выплата осуществляется на каждого ребенка.

Начиная с 2021 года, ежемесячная выплата осуществляется со дня достижения ребенком возраста 3 лет, если обращение за ее назначением последовало не позднее 6 месяцев с этого дня. В остальных случаях ежемесячная выплата осуществляется со дня обращения за ее назначением.

Для получения социальной поддержки гражданам собирать справки не нужно. Необходимые сведения органы социальной защиты населения получают в ходе межведомственного взаимодействия.

*Постановление Правительства РФ от 31 марта 2020 №384*

*"Об утверждении основных требований к порядку назначения и осуществления ежемесячной денежной выплаты на ребёнка в возрасте от 3 до 7 лет включительно, примерного перечня документов (сведений), необходимых для назначения указанной ежемесячной выплаты и типовой формы заявления о её назначении"*

• В 2021 году единовременная выплата многодетным женщинам, награжденным знаком "Материнская слава", увеличивается с 15 743 до 100 000 рублей.

Почетный знак Красноярского края "Материнская слава" вручается женщинам родившим (усыновившим) семь и более детей, прожившим на территории края не менее 10 лет. Награждаемые должны вести здоровый образ жизни, заботиться о своих детях, достойно и всесторонне развивать их, а также быть примером для окружающих.

Кроме единовременной выплаты и права на улучшение жилья, женщины, награжденные почетным знаком, имеют право на бесплатное зубопротезирование и, при достижении возраста 55 лет (для районов Крайнего Севера и приравненных к ним местностей – 50 лет), могут получать меры социальной поддержки, предусмотренные ветеранам труда Красноярского края.

*Закон Красноярского края от 9 декабря 2010 г.*

*№ 11-5435 (ред. от 10.12.2020) "О системе наград Красноярского края"*

• Определён порядок единовременной выплаты в размере 5000 рублей на детей в возрасте до 8 лет. Единовременная выплата осуществляется гражданам РФ, проживающим в России и являющимся родителями, усыновителями, опекунами, попечителями детей, имеющих гражданство РФ.

Гражданам, получавшим выплаты ранее, новая единовременная выплата будет произведена на основании уже имеющихся в распоряжении ПФР сведений без подачи заявлений (документов). Для получения выплаты необходимо

обратиться в территориальный орган ПФР по месту жительства, месту пребывания или фактического проживания с заявлением о предоставлении единовременной выплаты до 1 апреля 2021 г.

Заявление о предоставлении единовременной выплаты подлежит рассмотрению в срок, не превышающий 5 рабочих дней с даты его регистрации, а перечисление выплаты осуществляется в срок, не превышающий 3 рабочих дней с даты принятия решения. Отказаться в выплате могут, в частности, в случае лишения (ограничения) заявителя родительских прав в отношении ребенка (детей).

*Постановление Правительства РФ от 17.12.2020 N 2141 "Об утверждении Правил осуществления выплат, предусмотренных Указом Президента Российской Федерации от 17 декабря 2020 г. N 797 "О единовременной выплате семьям, имеющим детей"*

• Срок действия программы материнского (семейного) капитала продлен по 31 декабря 2021 года.

Кроме того, законом предоставлена возможность:

направить средства материнского капитала на получение ежемесячной выплаты в связи с рождением (усыновлением) второго ребенка;

подать заявление на распоряжение средствами материнского капитала на оплату расходов, связанных с получением дошкольного образования, в любое время со дня рождения (усыновления) второго, третьего ребенка или последующих детей (сейчас – по истечении трех лет).

С 2021 года материнский капитал можно использовать в качестве первоначального взноса при покупке жилья по программе "Сельская ипотека".

*Федеральный закон от 29.12.2006 N 256-ФЗ (ред. от 22.12.2020)*

*"О дополнительных мерах государственной поддержки семей, имеющих детей"*

*Постановление Правительства от 30 ноября 2019 г. №1567*

*(ред. 27 октября 2020 г. №1748) "Об утверждении Правил предоставления субсидий из федерального бюджета российским кредитным организациям и акционерному обществу "ДОМ.РФ" на возмещение недополученных доходов по выданным (приобретенным) жилищным (ипотечным) кредитам (займам), предоставленным гражданам Российской Федерации на строительство (приобретение) жилого помещения (жилого дома) на сельских территориях (сельских агломерациях)"*

• В 2021 году

– размер материнского капитала составит 483,8 тысячи рублей за первого ребёнка, 639,4 тысячи рублей – за второго ребёнка; получить материнский капитал можно только один раз: если при рождении первенца семья уже получила выплату, то при рождении второго ребёнка в 2021 году она получит доплату в 155,5 тыс. рублей.

– размер ежегодной денежной компенсации инвалидам расходов на содержание и ветеринарное обслуживание собак-проводников – 26520,83 рубля.

*Федеральный закон от 8 декабря 2020 г. N 385-ФЗ "О федеральном бюджете на 2021 год и на плановый период 2022 и 2023 годов"*

*Постановление Правительства РФ от 28 января 2021 года № 73 "Об утверждении коэффициента индексации выплат, пособий и компенсаций в 2021 году"*

• В 2021 году на территории Красноярского края продолжается реализация пилотного проекта "прямые выплаты", предусматривающего выплаты пособий работникам непосредственно из Фонда социального страхования без посредника, которым сейчас выступает работодатель. Получать пособия работающие граждане Красноярского края будут напрямую через Фонд на счет в банке или почтовым переводом в зависимости от собственных предпочтений.

"Прямые выплаты" коснутся следующих пособий:

- по временной нетрудоспособности (в том числе в связи с несчастным случаем на производстве и (или) профессиональным заболеванием);
- по беременности и родам;
- единовременное пособие женщинам, вставшим на учет в медицинских учреждениях в ранние сроки беременности;
- единовременное пособие при рождении ребенка;
- ежемесячное пособие по уходу за ребенком;
- оплата отпуска (сверх ежегодного оплачиваемого отпуска) застрахованному лицу, пострадавшему на производстве.

Работодатель будет начислять, и выплачивать работающим гражданам следующие виды страхового обеспечения:

- оплата 4-х дополнительных дней по уходу за детьми-инвалидами;
- социальное пособие на погребение;
- пособия по временной нетрудоспособности не страхового периода.

Для работника, которому полагается пособие, схема прохождения документов практически не изменится. Как и прежде, работник приносит работодателю документы, подтверждающие право на пособие (листок нетрудоспособности, справку о рождении ребенка и т.д.), пишет заявление, где указывает реквизиты, на которые ему удобнее получать пособие (счет в банке (номер платежной карты "Мир") или почтовый адрес). Порядок расчета останется прежним.

*Федеральный закон от 29.12.2006 № 255-ФЗ  
(ред. от 8 декабря 2020 №429-ФЗ) "Об обязательном социальном страховании на случай временной нетрудоспособности и в связи с материнством".*

• В 2021 году продолжает действовать порядок назначения и выплаты пенсий. В частности:

- устанавливается пенсионный возраст: для женщин – 60 лет, для мужчин – 65 лет;
- предусматривается поэтапное повышение пенсионного возраста, с ежегодным увеличением возраста выхода на пенсию на 12 месяцев;
- корректируется понятие предпенсионного возраста – в течение 5 лет до наступления возраста, дающего право на страховую пенсию по старости, в том числе назначаемую досрочно;
- предусматривается льготный порядок назначения пенсий (при соблюдении установленных условий) для многодетных женщин. Так, например, женщины, родившие четырех детей и воспитавшие их до достижения ими возраста 8

лет, смогут выйти на пенсию в возрасте 56 лет, трех детей – в возрасте 57 лет, в обоих случаях при наличии страхового стажа не менее 15 лет;

– устанавливается, что лицам, имеющим страховой стаж не менее 42 и 37 лет (соответственно мужчины и женщины), страховая пенсия по старости может назначаться на 24 месяца ранее достижения определенного возраста, но не ранее 60 и 55 лет соответственно).

Также внесены поправки в порядок назначения пенсий и порядок индексации ее размеров.

Устанавливаются:

- стоимость одного пенсионного коэффициента в 2021 году – 98,86 руб.;
- размер фиксированной выплаты к страховой пенсии по старости с 1 января 2021 года – 6044,48 руб.

*Федеральный закон от 03.10.2018 N 350-ФЗ  
"О внесении изменений в отдельные законодательные акты  
Российской Федерации по вопросам назначения и выплаты пенсий"*

• С 1 января 2021 года страховая пенсия по старости назначается и выплачивается застрахованным лицам при следующих условиях:

- достижение возраста 61,5 лет для мужчин и 56,5 лет для женщин, при наличии страхового стажа не менее 11 лет и количества пенсионного коэффициента 18,6.

Работники, имеющие льготный стаж в образовании, здравоохранении, культуре, а также лица, работающие в условиях севера с 1 января пойдут на пенсию в возрасте 51 год – женщины и 56 лет – мужчины.

Государственным и муниципальным служащим страховая пенсия по старости назначается по достижении возраста 61,5 года для мужчин, и 56,5 лет для женщин, минимальный стаж на государственной службе в 2021 году – 17,6 лет.

*Федеральный закон от 03.10.2018 N 350-ФЗ  
"О внесении изменений в отдельные законодательные акты  
Российской Федерации по вопросам назначения и выплаты пенсий"  
Федеральный закон от 28.12.2013 N 400-ФЗ (ред. 08.12.2020) "О страховых пенсиях"*

- С 1 февраля 2021 года ежемесячная денежная выплата составит:
  - участники Великой Отечественной Войны – 4378,4 руб.;
  - пострадавшим от аварии на Чернобыльской АЭС – 2 919,28 руб.;
  - инвалидам 1 группы – 4087,3 руб.

*Постановление Правительства РФ от 28 января 2021 года № 73  
"Об утверждении коэффициента индексации выплат,  
пособий и компенсаций в 2021 году"*

- Постановлением Правительства РФ от 01.10.2018 №1466 некоторые социальные выплаты за счет бюджетных средств (государственные пособия на детей, пенсии военнослужащим, выплаты, положенные лицам, пострадавшим от аварии на Чернобыльской АЭС, социальные выплаты безработным гражданам, ежемесячные денежные выплаты на третьего и последующих детей до достижения ребенком трех лет, ежемесячные выплаты на детей от трех до семи лет), должны выплачиваться на карту "МИР", но до конца 2020 года было разрешено применение иных карт.

С 01.01.2021 года при зачислении указанных выплат на карты иных платёжных систем, к банкам, совершившим такие перечисления будут применяться меры воздействия, в связи с чем, кредитные организации перестанут проводить такие платежи на иные карты. Работникам, у которых карты "МИР" нет, вправе получать пособия наличными, в отделениях почты, на счета, которые не обслуживаются какими-либо картами, к примеру, на сберегательный счет.

*Информационное письмо Банка России от 30.09.2020 № ИН-04-45/139*

- С 1 января 2021 года предельная величина базы для исчисления страховых взносов на ОСС на случай временной нетрудоспособности и в связи с материнством составит 966 000 рублей;

для исчисления страховых взносов на ОПС с учетом увеличенного в 12 раз размера средней заработной платы на 2021 год и повышающего коэффициента в размере 2,3 составит 1 465 000 рублей.

*Постановление Правительства РФ от 26.11.2020 N 1935*

*"О предельной величине базы для исчисления страховых взносов на обязательное социальное страхование на случай временной нетрудоспособности и в связи с материнством и на обязательное пенсионное страхование с 1 января 2021 г."*

- На 2021 – 2023 годы установлены фиксированные размеры страховых взносов на обязательное пенсионное страхование и обязательное медицинское страхование для категорий лиц, признаваемых плательщиками страховых взносов, не производящими выплат и иных вознаграждений физическим лицам.

Внесенными изменениями предусмотрены следующие размеры страховых взносов:

- на ОПС: в случае если величина дохода плательщика не превышает 300 тыс. рублей, то размер взносов за расчетный период составит: в 2021 году – 32 448 рублей; в 2022 году – 34 445 рублей; в 2023 году – 36 723 рубля.

В случае если величина дохода плательщика за расчетный период превысит 300 000 рублей, к указанной сумме необходимо будет доплатить 1,0% с суммы превышения;

– на ОМС: размер взносов за расчетный период 2021 года составит 8 426 рублей, 2022 года – 8 766 рублей, 2023 года – 9 119 рублей.

Такие же размеры страховых взносов установлены для уплаты в целом по крестьянскому (фермерскому) хозяйству.

*Федеральный закон от 15.10.2020 N 322-ФЗ "О внесении изменений в статью 430 части второй Налогового кодекса Российской Федерации"*

• Мораторий на формирование накопительной пенсии продлен до конца 2023 года. В этот период предусматривается направление сумм страховых взносов в полном объеме на финансирование страховых пенсий, без формирования пенсионных накоплений. Направление страховых взносов на обязательное пенсионное страхование в полном объеме на страховую пенсию не уменьшит объем пенсионных прав застрахованных лиц.

*Федеральный закон от 16.12.2019 N 435-ФЗ "О внесении изменений в статью 33.3 Федерального закона "Об обязательном пенсионном страховании в Российской Федерации" и статью 6.1 Федерального закона "О внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации по вопросам обязательного пенсионного страхования в части права выбора застрахованными лицами варианта пенсионного обеспечения"*

• Ожидаемый период выплаты накопительной пенсии, применяемый для расчета ее размера, на 2021 год устанавливается продолжительностью 264 месяцев (в 2020 году он составлял 258 месяца). Этот параметр используется только для определения размера накопительной пенсии, сама же выплата пенсии – пожизненная. Продолжительность ожидаемого периода выплаты накопительной пенсии определяется ежегодно на основании официальных статистических данных о продолжительности жизни получателей накопительной пенсии в соответствии с Методикой, утвержденной Постановлением Правительства РФ от 02.06.2015 N 531.

*Федеральный закон от 08.12.2020 N 389-ФЗ "Об ожидаемом периоде выплаты накопительной пенсии на 2021 год"*

• Женщинам, отказавшимся от использования средств маткапитала на формирование накопительной пенсии, предоставлено шесть месяцев для выбора другого направления их использования

Согласно закону женщины вправе в течение шести месяцев с даты направления информации о поступлении возвращенных средств на счет ПФР обратиться с заявлением о распоряжении средствами по следующим направлениям: на улучшение жилищных условий; получение образования ребенком (детьми); приобретение товаров и услуг, предназначенных для социальной адаптации детей-инвалидов. Указанный срок может быть продлен на шесть месяцев в случае обращения в ПФР с соответствующим заявлением.

В отсутствие таких заявлений, средства маткапитала будут снова направлены на финансирование накопительной пенсии.

*Федеральный закон от 08.12.2020 N 409-ФЗ  
"О внесении изменений в статью 12 Федерального закона  
"О дополнительных мерах государственной поддержки семей, имеющих детей" и  
отдельные законодательные акты Российской Федерации"*

• С 1 января 2021 года размер денежного довольствия, учитываемого при исчислении пенсии военнослужащих, лиц рядового и начальствующего состава органов внутренних дел, Государственной противопожарной службы, органов по контролю за оборотом наркотических средств и психотропных веществ, лиц, проходящих службу в учреждениях и органах уголовно-исполнительной системы, войсках Росгвардии, органах принудительного исполнения Российской Федерации и их семей не изменится и составит 73,68% от размера указанного денежного довольствия.

Одновременно еще на один год, до 1 января 2022 года, приостановлено действие положения части 2 статьи 43 Закона РФ N 4468-1 об индексации денежного довольствия, учитываемого при исчислении пенсии, согласно которой денежное довольствие учитывается при исчислении пенсии с 1 января 2012 года в размере 54% и, начиная с 1 января 2013 года ежегодно увеличивается на 2% до достижения 100% его размера.

*Федеральный закон от 08.12.2020 N 397-ФЗ  
"О приостановлении действия части второй статьи 43 Закона Российской Федерации  
"О пенсионном обеспечении лиц, проходивших военную службу, службу в органах  
внутренних дел, Государственной противопожарной службе, органах по контролю за  
оборотом наркотических средств и психотропных веществ, учреждениях и органах  
уголовно-исполнительной системы, войсках национальной гвардии Российской  
Федерации, органах принудительного исполнения Российской Федерации, и их семей"*

• Сохраняется порядок определения среднего дневного заработка для исчисления пособия по беременности и родам, ежемесячного пособия по уходу за ребенком.

Установлено, что средний дневной заработок для исчисления пособия по беременности и родам, ежемесячного пособия по уходу за ребенком определяется путем деления суммы заработка, начисленного за расчетный период, на число календарных дней в этом периоде, за исключением календарных дней, приходящихся, в том числе, на период освобождения работника от работы с полным или частичным сохранением заработной платы в соответствии с законодательством РФ, если на сохраняемую заработную плату за этот период не начислялись страховые взносы в ФСС РФ.

Средний дневной заработок, определенный в соответствии с настоящим пунктом, не может превышать величину, определяемую путем деления на 730 суммы предельных величин базы для начисления страховых взносов в ФСС РФ

на два календарных года, предшествующих году наступления отпуска по беременности и родам, отпуска по уходу за ребенком.

Средний заработок, исходя из которого исчисляются пособия, учитывается за каждый календарный год в сумме, не превышающей установленную на соответствующий календарный год предельную величину базы для начисления страховых взносов в ФСС РФ.

*Постановление Правительства РФ от 10.12.2016 N 1340 "О внесении изменений в Положение об особенностях порядка исчисления пособий по временной нетрудоспособности, по беременности и родам, ежемесячного пособия по уходу за ребенком гражданам, подлежащим обязательному социальному страхованию на случай временной нетрудоспособности и в связи с материнством"*

- В Красноярском крае размер выплаты за не предоставленное место в детском саду ребенку в возрасте от 1,5 до 3 лет по-прежнему составляет 4109 рублей.

Право на выплату имеет один из родителей (опекунов, приемных родителей) многодетной семьи; один из родителей студенческой семьи; одинокая мать либо опекун, воспитывающий ребенка одинокой матери в семьях, среднедушевой доход которых не превышает величину прожиточного минимума на душу населения, установленную по соответствующей группе территорий Красноярского края.

*Подпрограмма "Социальная поддержка семей, имеющих детей" государственной программы "Развитие системы социальной поддержки граждан", утверждённая постановлением Правительства Красноярского края от 30.09.2014 N 507-п*

- В г. Красноярске размер выплаты за не предоставленное место в детском саду ребенку в возрасте от 3 до 5 лет составляет 6000 рублей.

Право на выплату имеет родитель (опекун, приемный родитель), совместно проживающий с ребенком в возрасте от 3 до 5 лет, которому временно не предоставлено место в государственной (муниципальной) образовательной организации, в семьях, среднедушевой доход которых не превышает величину прожиточного минимума на душу населения, установленную по соответствующей группе территорий Красноярского края.

*Решение Красноярского городского Совета депутатов от 09.06.2015г.№8-112 "Об установлении дополнительной меры социальной поддержки в виде ежемесячной денежной выплаты отдельной категории граждан" (в ред. Решения Красноярского городского Совета депутатов от 16.06.2020 №7-112)*

- С 1 февраля 2021 года меры социальной поддержки семей, имеющих детей, проиндексированы на 4,9 процента по отношению к 2020 году. В результате:

– единовременное пособие при рождении одновременно двух и более детей составляет 58108,16 рублей (плюс районный коэффициент) на каждого ребенка;

– ежегодное пособие на ребенка школьного возраста в размере 1826 рублей (плюс районный коэффициент) на каждого ребенка. (Пособие выплачивается 1 раз в год на ребенка школьного возраста, семьи, в которой один из родителей (лицо, его заменяющее) многодетной семьи, семьи, в которой оба родителя (лица, их заменяющие) – инвалиды, неполной семьи, в которой родитель (лицо, его заменяющее) – инвалид, совместно проживающий с ребенком (детьми);

Также предусмотрены:

– ежемесячная компенсация расходов по приобретению единого социального проездного билета или оплате проезда по социальной карте (в том числе временной), единой социальной карте Красноярского края (в том числе временной) для проезда детей школьного возраста (право для проезда на всех видах городского пассажирского транспорта (кроме такси), автомобильном транспорте общего пользования (кроме такси) пригородных маршрутов, а при их отсутствии – междугородных (внутрирайонных) маршрутов, водном транспорте пригородного сообщения по территории края имеет ребенок школьного возраста из многодетной семьи, семьи, в которой оба родителя (лица, их заменяющие) – инвалиды, неполной семьи, в которой родитель (лицо, его заменяющее) – инвалид;

– ежемесячная доплата к пенсии по случаю потери кормильца детям погибших (умерших) военнослужащих, сотрудников органов внутренних дел;

– приобретение новогодних подарков для детей-инвалидов и детей из семей, в которых оба родителя (лица, их заменяющие) – инвалиды, или неполных семей, в которых родитель (лицо, его заменяющее) – инвалид;

– предоставление родителям при рождении ребенка (детей) справочного пособия для родителей (информационно-справочное издание по вопросам, связанным с уходом за ребенком и его развитием, защитой прав ребенка и социальной поддержкой семей с детьми);

– оплата в размере 50 процентов стоимости проезда на железнодорожном транспорте пригородного сообщения для родителей (лицам, их заменяющим) и детям из многодетных семей.

*Закон Красноярского края от 09.12.2010 N 11-5393 (ред. №22 от 04.06.2019г.)  
"О социальной поддержке семей, имеющих детей, в Красноярском крае"*

---

• В 2021 году размер краевого материнского капитала, который выплачивается при рождении (усыновлении) 3-го ребенка составляет с учётом индексации 153158 рублей (в 2020 году – 147836 рублей).

Данные средства семья может направить на улучшение жилищных условий, получение образования ребенком (детьми), на приобретение автотранспорта, приобретение технических средств реабилитации, ремонт печного отопления и

(или) электропроводки, получение денежной выплаты в размере не более 12 тысяч рублей.

Право на дополнительные меры поддержки возникает при рождении (усыновлении) ребенка (детей), имеющего гражданство Российской Федерации, у следующих граждан:

а) женщин, родивших (усыновивших) третьего ребенка или последующих детей начиная с 1 июля 2011 года;

б) мужчин, являющихся единственными усыновителями третьего ребенка или последующих детей, если решение суда об усыновлении вступило в законную силу, начиная с 1 июля 2011 года.

*Закон Красноярского края от 09.06.2011г. № 12-5937  
"О дополнительных мерах поддержки семей, имеющих детей в Красноярском крае"  
(ред. от 06.12.2018г. № 6-2309)*

• Установлен размер платы, взимаемой с родителей (законных представителей) за присмотр и уход за детьми, осваивающими образовательные программы дошкольного образования:

– на одного ребенка до 3 лет в группах полного дня – 1495 рубля в месяц.

– на одного ребенка от 3 до 7 лет:

в группах полного и круглосуточного пребывания – 1765 рублей в месяц;

в группах кратковременного пребывания – 529 рублей в месяц.

Не взимается родительская плата за содержание детей с ограниченными возможностями здоровья, посещающих муниципальные образовательные учреждения, реализующие основную общеобразовательную программу дошкольного образования, детей с туберкулезной интоксикацией, находящихся в указанных учреждениях.

Работникам муниципальных дошкольных образовательных учреждений и работникам дошкольных групп муниципальных общеобразовательных учреждений, муниципальных образовательных учреждений дошкольного и младшего школьного возраста выплачивается компенсация на первого ребенка, составляющая 80 процентов размера внесенной ими родительской платы за содержание ребенка (присмотр и уход за ребенком) в соответствующем образовательном учреждении, на второго ребенка – 50 процентов размера этой платы, на третьего ребенка и последующих детей – 30 процентов размера этой платы.

*Постановление администрации г. Красноярска от 21.07.2006 N 659 (ред. от 25.11.2020 №935) "Об установлении размера родительской платы за содержание ребенка в муниципальных образовательных учреждениях г. Красноярска, реализующих основную общеобразовательную программу дошкольного образования"*

• С 1 февраля 2021 года стоимость набора социальных услуг (НСУ) составит 1211,6 рубля. Из них:

- на лекарственные препараты, изделия медицинского назначения и специализированные продукты лечебного питания – 933,25 рубля;
- на санаторно-курортное лечение – 144,4 руб.;
- на проезд в пригородном железнодорожном, а также междугородном транспорте к месту лечения и обратно – 134,04 рубля.

В 2020 году указанные нормативы составляли 860,6 руб., 133,1 руб. и 105,3 руб. соответственно.

Получатель набора социальных услуг имеет право выбора в каком виде воспользоваться соцуслугами: в натуральной или денежной форме. При этом можно выбрать, например, одну услугу в натуральном выражении, а другие две – в денежном. В зависимости от того, какую форму получения НСУ выберет получатель, будет меняться размер ежемесячной денежной выплаты, так как стоимость НСУ входит в ее состав.

*Постановление Правительства РФ от 29 декабря 2004 г. N 864 (ред. от 24.04.2020 №577) "О Порядке финансового обеспечения расходов по предоставлению гражданам государственной социальной помощи виде набора социальных услуг"*

*Постановление Правительства РФ от 28 января 2021 года № 73 "Об утверждении коэффициента индексации выплат, пособий и компенсаций в 2021 году"*

- На 2021 год продолжено действие программы государственных гарантий бесплатного оказания гражданам медицинской помощи.

Программа устанавливает перечень видов, форм и условий медицинской помощи, оказание которой осуществляется бесплатно, перечень заболеваний и состояний, оказание помощи при которых осуществляется бесплатно, категории граждан, оказание медицинской помощи которым осуществляется бесплатно, средние нормативы объема медицинской помощи, средние нормативы финансовых затрат на единицу объема медицинской помощи, средние подушевые нормативы финансирования, порядок и структуру формирования тарифов на медицинскую помощь и способы ее оплаты, а также требования к территориальным программам государственных гарантий бесплатного оказания гражданам медицинской помощи в части определения порядка и условий предоставления медицинской помощи, критериев доступности и качества медицинской помощи.

*Постановление Правительства РФ от 08.12.2017 N 1492 ( в ред N 490 от 21.04.2018) "О Программе государственных гарантий бесплатного оказания гражданам медицинской помощи на 2018 год и на плановый период 2019 и 2020 годов"*

- Работники могут получить освобождение от работы на 1 день раз в 3 года для прохождения диспансеризации, а работники предпенсионного возраста – на 2 рабочих дня каждый год.

Работники будут освобождаться от работы для прохождения диспансеризации на основании письменного заявления, при этом день (дни) прохождения диспансеризации будут определяться по соглашению между работником и работодателем.

*Федеральный закон от 03.10.2018 N 353-ФЗ  
"О внесении изменения в Трудовой кодекс Российской Федерации"*

• С 1 февраля 2021 года проиндексированы на 4,9 процента некоторые виды выплат, пособий и компенсаций. Индексации подлежат выплаты, пособия и компенсации, предусмотренные некоторыми законодательными актами, в том числе: Законом РФ "О социальной защите граждан, подвергшихся воздействию радиации..."; Законом РФ "О статусе Героев Советского Союза, Героев Российской Федерации...", Федеральными законами "О ветеранах", "О социальной защите инвалидов в Российской Федерации", "О погребении и похоронном деле", "Об обязательном социальном страховании от несчастных случаев...".

*Постановление Правительства РФ от 28 января 2021 года № 73 "Об утверждении коэффициента индексации выплат, пособий и компенсаций в 2021 году"*

• В 2021 году право на получение единовременной компенсационной выплаты (ЕКВ) имеют медицинские работники (врачи, фельдшеры) в возрасте до 50 лет, являющиеся гражданами Российской Федерации, не имеющие неисполненных финансовых обязательств по договору о целевом обучении (за исключением медицинских организаций с укомплектованностью штата менее 60 процентов), прибывшие (переехавшие) на работу в сельские населенные пункты, либо рабочие поселки, либо поселки городского типа, либо городские населенные пункты с населением до 50 тысяч человек и заключившие трудовой договор с медицинской организацией на условиях полного рабочего дня.

Размер ЕКВ составляет для врачей – 1 миллион рублей, для фельдшеров – 500 тыс. рублей.

*Закон Красноярского края от 22.03.2018 N 5-1455 (ред. от 26.03.2020 N 9-37440)"О единовременных компенсационных выплатах отдельным категориям медицинских работников"*

• В 2021 году инвалиды смогут получать технические средства реабилитации вне зависимости от места их жительства.

В настоящее время технические средства реабилитации предоставляются инвалидам по месту их жительства. Прямое указание на место жительства зачастую делает невозможным получение инвалидами средств реабилитации по месту их пребывания, например, при нахождении в организациях, осуществляющих стационарное социальное обслуживание, или в период вынужденного пребывания в иных регионах, отличных от места постоянной регистрации.

Согласно внесенным изменениям, теперь предоставление инвалидам технических средств реабилитации будет осуществляться не только по месту их жительства, но также по месту пребывания или фактического проживания.

*Федеральный закон от 08.12.2020 N 400-ФЗ "О внесении изменения в статью 11.1 Федерального закона "О социальной защите инвалидов в Российской Федерации"*

• Граждане имеют право на отказ от профилактических прививок, при реализации которого правовые последствия могут быть связаны с временным отказом в приеме на работу или отстранением от работ, в случае если выполнение таких работ связано с высоким риском заболевания инфекционными болезнями и требует обязательного проведения профилактических прививок, перечень которых в настоящее время утвержден Постановлением Правительства РФ от 15.07.1999 N 825, а также при осложнении эпидситуации (по эпидемическим показаниям). Данным перечнем предусмотрена обязательная иммунизация медицинских работников, работников образовательных организаций и других.

При ухудшении эпидемиологической ситуации по ряду инфекционных болезней (например, грипп, корь и др.) не привитые против данных нозологий сотрудники отстраняются от работы на период эпиднеблагополучия или обязаны быть привиты против них в связи с возникшим высоким риском возникновения и распространения инфекционных заболеваний среди населения.

*Информация Федеральной службы по надзору в сфере защиты прав потребителей и благополучия человека от 15 октября 2020 г.*

• Сформирован бюджет Пенсионного фонда РФ на 2021 – 2023 годы.

В бюджете заложена индексация материнского капитала исходя из прогнозного уровня инфляции 2021 года в 3,7%, индексация страховых пенсий неработающим пенсионерам предусмотрена на уровне 6,3%, социальных пенсий – на уровне 2,6%.

Среднегодовой размер страховой пенсии по старости неработающих пенсионеров в 2021 году составит 17443 рубля. В плановом периоде она вырастит до 19294 руб., а социальная пенсия – с 10058 руб. до 11057 руб.

*Федеральный закон от 08.12.2020 N 388-ФЗ "О бюджете Пенсионного фонда Российской Федерации на 2021 год и на плановый период 2022 и 2023 годов"*

• Женщины, находящиеся в декретном отпуске, смогут обучаться востребованным на рынке труда профессиям (специальностям), обратившись в органы службы занятости независимо от места их жительства.

Согласно изменениям, теперь женщины в период отпуска по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет, обратившиеся в органы службы занятости не только по месту жительства, но и по месту пребывания, смогут получить

профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование по востребованным на рынке труда профессиям (специальностям).

*Федеральный закон от 08.12.2020 N 414-ФЗ "О внесении изменения в статью 23 Закона Российской Федерации "О занятости населения в Российской Федерации"*

- С 2021 года предусматривается увеличение объема медицинских услуг, проводимых в рамках профилактического медосмотра граждан: так, если в рамках первого этапа диспансеризации у гражданина заподозрят рак кожи /слизистых оболочек, то в рамках второго этапа диспансеризации этого гражданина осмотрит врач-дерматовенеролог, который, в том числе, проведет дерматоскопию. А если в рамках первого этапа диспансеризации терапевт заподозрит у гражданина сахарный диабет, то в рамках второго этапа диспансеризации такому гражданину назначат исследование уровня гликированного гемоглобина.

*Приказ Министерства здравоохранения РФ от 2 декабря 2020 г. N 1278н "О внесении изменений в Порядок проведения профилактического медицинского осмотра и диспансеризации определенных групп взрослого населения, утвержденный приказом Министерства здравоохранения Российской Федерации от 13 марта 2019 г. N 124н"*

- С 1 января 2021 года господдержку получают новые категории медицинских работников, прибывших на работу в сельские населенные пункты.

В частности, расширены категории медработников, переехавших на работу в сельские населенные пункты, рабочие поселки, поселки городского типа, либо города с населением до 50 тыс. человек, получающих единовременные компенсационные выплаты. К ним отнесены акушерки и медицинские сестры фельдшерских и фельдшерско-акушерских пунктов. Размеры выплат для указанных категорий медработников будут равны размерам выплат, установленным ранее фельдшерам – 500 тысяч рублей.

*Постановление Правительства РФ от 11.12.2020 N 2081 "О внесении изменений в государственную программу Российской Федерации "Развитие здравоохранения" и признании утратившими силу некоторых актов Правительства Российской Федерации"*

- На 2021 год правительство РФ утвердило перечень специализированных продуктов лечебного питания для детей-инвалидов.

В него включены 86 специализированных продуктов для диетического лечебного питания детей-инвалидов, больных орфанными заболеваниями. Дети-инвалиды обеспечиваются специализированными продуктами лечебного питания по перечню бесплатно.

*Распоряжение Правительства РФ от 7 декабря 2020 г. № 3242-р "Об утверждении перечня специализированных продуктов лечебного питания для детей-инвалидов на 2021 г."*

- Минздрав урегулировал вопросы оформления электронных листов нетрудоспособности, а также уточнил порядок выдачи бумажных больничных.

Для оформления электронного листа нетрудоспособности, помимо удостоверения личности, потребуется СНИЛС.

Если гражданин на момент наступления временной нетрудоспособности (отпуска по беременности и родам) трудится на нескольких работах, ему выдается несколько бумажных листов либо один электронный, номер которого необходимо сообщить по каждому месту работы.

Определены особенности оформления больничных при угрозе распространения заболеваний, представляющих опасность для окружающих.

Приказ вступил в силу 14 декабря 2020 года.

*Приказ Минздрава России от 1 сентября 2020 г. N 925н*

*"Об утверждении порядка выдачи и оформления листов нетрудоспособности, включая порядок формирования листов нетрудоспособности в форме электронного документа"*

## **Жилье, ЖКХ и тарифы.**

- С 1 января 2020 года приобретатель недвижимого имущества, полагавшийся на данные ЕГРН, будет признаваться добросовестным приобретателем.

Приобретатель будет считаться добросовестным до тех пор, пока в судебном порядке не будет доказано, что он знал или должен был знать об отсутствии права на отчуждение этого имущества у лица, от которого ему перешли права на него.

Суд будет отказывать в удовлетворении требования публично-правового образования (РФ, субъекта РФ, муниципального образования) об истребовании жилого помещения у добросовестного приобретателя, не являющегося публично-правовым образованием, во всех случаях, если после выбытия жилого помещения из владения истца истекло три года со дня внесения в ЕГРН записи о праве собственности первого добросовестного приобретателя. При этом бремя доказывания обстоятельств, свидетельствующих о недобросовестности приобретателя, или обстоятельств выбытия жилого помещения из владения истца несет публично-правовое образование.

*Федеральный закон от 16.12.2019 N 430-ФЗ "О внесении изменений в часть первую Гражданского кодекса Российской Федерации"*

---

- В целях материальной поддержки малоимущих граждан из средств регионального бюджета выделяется субсидия на оплату ЖКХ, позволяющая уменьшить траты на квартплату.

Категории населения, кто может получить субсидию на оплату ЖКХ и коммунальных услуг:

- собственники;
- наниматели;
- люди, занимающие муниципальное жилье.

Материальная поддержка назначается, если в семье уходит более 22% от дохода на квартплату.

Еще одно основание – площадь помещения должна быть не больше стандарта, определенного в регионе. Для примера стандарт жилой площади в Красноярском крае составляет 22 кв. метра на человека, в районах Крайнего Севера и приравненных к ним районах – 25 кв. метров, а для одиноко проживающих граждан 33 кв. метра, для проживающих в общежитиях – 9 кв.м.

Субсидии не положены следующим категориям населения:

- лицам, не имеющим гражданства России;
- лицам, которые не являются владельцами помещения, но занимают его безвозмездно (по устной договоренности с собственником или на основании договора бесплатного пользования);
- граждане, подписавшие договор ренты с пожизненным содержанием.

Чтобы узнать, положена ли выплата, нужно вычислить средний бюджет членов семьи за полгода и сопоставить полученную цифру с ежемесячными тратами на квартплату за данный срок. На получение средств могут рассчитывать те, у кого расходы по квитанциям превышают допустимую норму – 22% от дохода.

При расчете субсидии на оплату коммунальных услуг органы учитывают размер всего получаемого дохода семьи, куда включается:

- официальная заработная плата;
- пособия и социальная поддержка (как ежемесячные, так и единовременные выплаты);
- выплаты по алиментам;
- наследство, если оно получено в денежном эквиваленте;
- прибыль, полученная по договорам (если человек оказывает услуги как частное лицо);
- проценты по депозитам;
- прибыль от продажи недвижимости;
- прибыль от фермерства и садоводства и пр.

При определении уровня доходов учитывается средний уровень зарплаты и поступление денег из различных фондов, в том числе пособий, пенсий и стипендий. Средства выплачиваются на протяжении 6 месяцев после назначения. По истечении этого срока льготники могут опять обратиться за оформлением компенсации, если их материальное положение по-прежнему соответствует требованиям. Обычно считают доходы за 6 месяцев, но при этом необходимо, чтобы все трудоспособные члены семьи работали либо стояли на учете, и получали пособие по безработице.

Жилищный Кодекс России определяет состав семьи как:

- собственник жилья;
- его родители и дети;
- супруг(а);
- другие родственники и нетрудоспособные иждивенцы в исключительных случаях, которые прописаны и проживают на территории, если собственник вселил их в свой дом на правах члена семьи.

Люди пенсионного возраста могут получить субсидию вне зависимости от площади помещения и иных факторов, если они:

- имеют статус героя Советского Союза;
- являются недееспособными по заключению медиков;
- принимали участие в военных действиях и ВОВ;
- ликвидировали последствия аварий на атомных электростанциях;
- являются близким родственником погибшего в результате боевых действий военнослужащего;
- были узниками концлагеря.

Им положена компенсация, равная половине или всей сумме расходов на услуги.

Обратите внимание, что при смене места проживания, увеличении дохода или при образовании долгов по квартплате, дотация будет прекращена.

Субсидия на оплату ЖКХ, срок представления которой истекает в период с 01.04.2020 по 01.04.2021, предоставляется на следующие 6 месяцев в беззачетном порядке.

*"Жилищный кодекс Российской Федерации" от 29.12.2004 N 188-ФЗ  
(ред. от 30.12.2020) (с изм. и доп., вступ. в силу с 02.01.2021)*

*Постановление Правительства РФ от 14.12.2005 N 761 (ред. от 28.07.2020)  
"О предоставлении субсидий на оплату жилого помещения и коммунальных услуг"  
(с изм. и доп., вступ. в силу с 01.01.2021)*

*Постановление Правительства РФ от 2 апреля 2020 г. N 420  
"О внесении изменений в Правила предоставления субсидий на оплату жилого помещения и коммунальных услуг и об особенностях предоставления субсидий на оплату жилого помещения и коммунальных услуг" (с изменениями и дополнениями)*

• С 1 июля 2021 года для получения субсидий по оплате ЖКУ гражданам не нужно будет доказывать отсутствие задолженности.

Согласно внесенным изменениям в Жилищный кодекс РФ, отказ в предоставлении гражданам таких субсидий возможен будет лишь при наличии у них подтвержденной вступившим в законную силу судебным актом непогашенной задолженности по оплате жилых помещений и коммунальных услуг, которая образовалась за период не более чем три последних года.

При этом информацию о наличии у граждан такой задолженности региональный орган исполнительной власти или уполномоченное им учреждение будет получать из государственной информационной системы жилищно-коммунального хозяйства.

Определено также, что законом субъекта РФ может быть установлено, что субсидии гражданам предоставляются путем перечисления средств лицу, которому вносится плата за жилое помещение и коммунальные услуги.

*Федеральный закон от 28.11.2018 N 442-ФЗ  
"О внесении изменений в статьи 159 и 160 Жилищного кодекса Российской Федерации"*

- В региональную программу капитального ремонта могут не включаться дома, в которых имеется менее чем пять квартир.

Корректируется соотношение количества голосов собственников помещений в многоквартирном доме, необходимых для принятия общим собранием решения о наделении совета многоквартирного дома полномочиями на принятие решений о текущем ремонте общего имущества в многоквартирном доме.

Требуемое количество голосов уменьшается с 2/3 голосов от общего числа голосов собственников помещений в многоквартирном доме до более 50% голосов от общего числа голосов таких собственников.

Определено также, что в случае сноса многоквартирного дома средства фонда капитального ремонта за вычетом израсходованных средств на цели сноса и оказанные услуги и (или) выполненные работы по капитальному ремонту общего имущества в этом многоквартирном доме до принятия в установленном Правительством РФ порядке решения о признании такого дома аварийным распределяются между собственниками помещений в этом многоквартирном доме пропорционально размеру уплаченных ими взносов на капитальный ремонт и взносов на капитальный ремонт, уплаченных предшествующими собственниками соответствующих помещений.

*Федеральный закон от 28.11.2018 N 434-ФЗ "О внесении изменений в Жилищный кодекс Российской Федерации"*

---

- Норматив стоимости одного квадратного метра общей площади жилого помещения по Российской Федерации на первое полугодие 2021 года в размере 49 173 рублей.

*Приказ Министерства строительства и жилищно-коммунального хозяйства РФ от 24 декабря 2020 г. N 852/пр "О нормативе стоимости одного квадратного метра общей площади жилого помещения по Российской Федерации на первое полугодие 2021 года и показателях средней рыночной стоимости одного квадратного метра общей площади жилого помещения по субъектам Российской Федерации на I квартал 2021 года"*

---

• Установлен минимальный размер взноса на капитальный ремонт общего имущества в многоквартирных домах, расположенных на территории Красноярского края, на 2020 – 2022 годы.

**Минимальный размер взноса на капитальный ремонт  
общего имущества в многоквартирных домах,  
расположенных на территории Красноярского края, на 2021 год**

Этажность многоквартирного дома	Минимальный размер взноса, руб./кв. м в месяц
Для многоквартирных домов, расположенных на территории Красноярского края, за исключением районов Крайнего Севера и районов, приравненных к районам Крайнего Севера	
Многоквартирные дома 1 и 2 этажа	8,68
Многоквартирные дома 3 этажа и выше, не оборудованные лифтами	8,35
Многоквартирные дома 3 этажа и выше, оборудованные лифтами	8,68
Для многоквартирных домов, расположенных на территории Красноярского края в районах, приравненных к районам Крайнего Севера	
Многоквартирные дома 1 и 2 этажа	9,90
Многоквартирные дома 3 этажа и выше, не оборудованные лифтами	9,46
Многоквартирные дома 3 этажа и выше, оборудованные лифтами	9,90
Для многоквартирных домов, расположенных на территории Красноярского края в районах Крайнего Севера	
Многоквартирные дома 1 и 2 этажа	11,57
Многоквартирные дома 3 этажа и выше, не оборудованные лифтами	10,13
Многоквартирные дома 3 этажа и выше, оборудованные лифтами	11,57

*Постановление Правительства Красноярского края от 12 ноября 2019 г. N 610-П "О внесении изменения в постановление Правительства Красноярского края от 30.09.2019 N 536-п "Об установлении минимального размера взноса на капитальный ремонт общего имущества в многоквартирных домах, расположенных на территории Красноярского края, на 2020-2022 годы"*

- Установлены предельные уровни тарифов на электроэнергию, поставляемую населению в среднем по субъектам Российской Федерации. Для Красноярского края тарифы установлены в следующих размерах:

с 01.01.2021 по 30.06.2021				с 01.07.2021 по 31.12.2021			
в пределах социальной нормы потребления электрической энергии		сверх социальной нормы потребления электрической энергии		в пределах социальной нормы потребления электрической энергии		сверх социальной нормы потребления электрической энергии	
Мин. уровень тарифа, руб./кВтч (с НДС)	Макс. уровень тарифа, руб./кВтч (с НДС)	Мин. уровень тарифа, руб./кВтч (с НДС)	Макс. уровень тарифа, руб./кВтч (с НДС)	Мин. уровень тарифа, руб./кВтч (с НДС)	Макс. уровень тарифа, руб./кВтч (с НДС)	Мин. уровень тарифа, руб./кВтч (с НДС)	Макс. уровень тарифа, руб./кВтч (с НДС)
2,69	2,71	4,25	4,35	2,82	2,83	4,52	4,57

*Приказ Федеральной антимонопольной службы от 9 октября 2020 г. N 983/20 "О предельных минимальных и максимальных уровнях тарифов на электрическую энергию (мощность), поставляемую населению и приравненным к нему категориям потребителей, по субъектам Российской Федерации на 2021 год"*

- Утверждены тарифы на электрическую энергию для населения и приравненных к нему категорий потребителей, действующие в 2021 году, отпускаемую публичным акционерным обществом "Красноярскэнергосбыт".

N	Показатель (группы потребителей с разбивкой по ставкам и дифференциацией по зонам суток)	В пределах социальной нормы потребления		Сверх социальной нормы потребления	
		с 01.01.2021 по 30.06.2021	с 01.07.2021 по 31.12.2021	с 01.01.2021 по 30.06.2021	с 01.07.2021 по 31.12.2021
		Цена (тариф) руб./кВт.ч	Цена (тариф) руб./кВт.ч	Цена (тариф) руб./кВт.ч	Цена (тариф) руб./кВт.ч
1	Население и приравненные к нему, за исключением населения и потребителей, указанных в пунктах 2 и 3 (тарифы указываются с учетом НДС): исполнители коммунальных услуг (товарищества собственников жилья, жилищно-строительные, жилищные или иные специализированные потребительские кооперативы либо управляющие организации), приобретающие электрическую энергию (мощность) для предоставления коммунальных услуг собственникам и пользователям жилых помещений и содержания общего имущества многоквартирных домов; наймодатели (или уполномоченные ими лица), предоставляющие гражданам жилые помещения специализированного жилищного фонда, включая жилые помещения в общежитиях, жилые помещения маневренного фонда, жилые помещения в домах системы социального обслуживания населения, жилые помещения фонда для временного поселения вынужденных переселенцев, жилые помещения фонда для временного проживания лиц, признанных беженцами, а также жилые помещения для социальной защиты отдельных категорий граждан, приобретающие электрическую энергию (мощность) для предоставления коммунальных услуг пользователям таких жилых помещений в объемах потребления электрической энергии населением и содержания мест общего пользования в домах, в которых имеются жилые помещения специализированного жилого фонда; юридические и физические лица, приобретающие электрическую энергию (мощность) в целях потребления на коммунально-бытовые нужды в населенных пунктах и жилых зонах при воинских частях и рассчитывающиеся по договору энергоснабжения по показаниям общего прибора учета электрической энергии. Гарантирующие поставщики, энергосбытовые, энергоснабжающие организации, приобретающие электрическую энергию (мощность) в целях дальнейшей продажи населению и приравненным к нему категориям потребителей, указанным в данном пункте				
1.1	Однотарифный тариф	2,71	2,83	4,35	4,57
1.2	Однотарифный тариф, дифференцированный по двум зонам суток				
	Дневная зона (пиковая и полупиковая)	3,12	3,25	5,00	5,26
	Ночная зона	1,63	1,70	2,61	2,74

1.3	Одноставочный тариф, дифференцированный по трем зонам суток				
	Пиковая зона	3,25	3,40	5,22	5,48
	Полупиковая зона	2,71	2,83	4,35	4,57
	Ночная зона	1,63	1,70	2,61	2,74
2	<p>Население, проживающее в городских населенных пунктах в домах, оборудованных в установленном порядке стационарными электроплитами и (или) электроотопительными установками, и приравненные к ним (тарифы указываются с учетом НДС):</p> <p>исполнители коммунальных услуг (товарищества собственников жилья, жилищно-строительные, жилищные или иные специализированные потребительские кооперативы либо управляющие организации), приобретающие электрическую энергию (мощность) для предоставления коммунальных услуг собственникам и пользователям жилых помещений и содержания общего имущества многоквартирных домов; наймодатели (или уполномоченные ими лица), предоставляющие гражданам жилые помещения специализированного жилищного фонда, включая жилые помещения в общежитиях, жилые помещения маневренного фонда, жилые помещения в домах системы социального обслуживания населения, жилые помещения фонда для временного поселения вынужденных переселенцев, жилые помещения фонда для временного проживания лиц, признанных беженцами, а также жилые помещения для социальной защиты отдельных категорий граждан, приобретающие электрическую энергию (мощность) для предоставления коммунальных услуг пользователям таких жилых помещений в объемах потребления электрической энергии населением и содержания мест общего пользования в домах, в которых имеются жилые помещения специализированного жилого фонда;</p> <p>юридические и физические лица, приобретающие электрическую энергию (мощность) в целях потребления на коммунально-бытовые нужды в населенных пунктах и жилых зонах при воинских частях и рассчитывающиеся по договору энергоснабжения по показаниям общего прибора учета электрической энергии.</p> <p>Гарантирующие поставщики, энергосбытовые, энергоснабжающие организации, приобретающие электрическую энергию (мощность) в целях дальнейшей продажи населению и приравненным к нему категориям потребителей, указанным в данном пункте</p>				
2.1	Одноставочный тариф	1,90	1,98	3,05	3,20
2.2	Одноставочный тариф, дифференцированный по двум зонам суток				
	Дневная зона (пиковая и полупиковая)	2,18	2,28	3,50	3,68
	Ночная зона	1,14	1,19	1,83	1,92
2.3	Одноставочный тариф, дифференцированный по трем зонам суток				
	Пиковая зона	2,28	2,38	3,66	3,84
	Полупиковая зона	1,90	1,98	3,05	3,20
	Ночная зона	1,14	1,19	1,83	1,92

3	Население, проживающее в сельских населенных пунктах, и приравненные к ним (тарифы указываются с учетом НДС): исполнители коммунальных услуг (товарищества собственников жилья, жилищно-строительные, жилищные или иные специализированные потребительские кооперативы либо управляющие организации), приобретающие электрическую энергию (мощность) для предоставления коммунальных услуг собственникам и пользователям жилых помещений и содержания общего имущества многоквартирных домов; наймодатели (или уполномоченные ими лица), предоставляющие гражданам жилые помещения специализированного жилищного фонда, включая жилые помещения в общежитиях, жилые помещения маневренного фонда, жилые помещения в домах системы социального обслуживания населения, жилые помещения фонда для временного поселения вынужденных переселенцев, жилые помещения фонда для временного проживания лиц, признанных беженцами, а также жилые помещения для социальной защиты отдельных категорий граждан, приобретающие электрическую энергию (мощность) для предоставления коммунальных услуг пользователям таких жилых помещений в объемах потребления электрической энергии населением и содержания мест общего пользования в домах, в которых имеются жилые помещения специализированного жилого фонда;				
3.1	Однотарифный тариф	1,90	1,98	3,05	3,20
3.2	Однотарифный тариф, дифференцированный по двум зонам суток Дневная зона (пиковая и полупиковая) Ночная зона	2,18 1,14	2,28 1,19	3,50 1,83	3,68 1,92
3.3	Однотарифный тариф, дифференцированный по трем зонам суток Пиковая зона Полупиковая зона Ночная зона	2,28 1,90 1,14	2,38 1,98 1,19	3,66 3,05 1,83	3,84 3,20 1,92

4	Потребители, приравненные к населению (тарифы указываются с учетом НДС)				
4.1	Садоводческие, огороднические или дачные некоммерческие объединения граждан – некоммерческие организации, учрежденные гражданами на добровольных началах для содействия ее членам в решении общих социально-хозяйственных задач ведения садоводства, огородничества и дачного хозяйства. Гарантирующие поставщики, энергосбытовые, энергоснабжающие организации, приобретающие электрическую энергию (мощность) в целях дальнейшей продажи приравненным к населению категориям потребителей, указанным в данном пункте				
4.1.1	Одноставочный тариф	1,90	1,98	3,05	3,20
4.1.2	Одноставочный тариф, дифференцированный по двум зонам суток				
	Дневная зона (пиковая и полупиковая)	2,18	2,28	3,50	3,68
	Ночная зона	1,14	1,19	1,83	1,92
4.1.3	Одноставочный тариф, дифференцированный по трем зонам суток				
	Пиковая зона	2,28	2,38	3,66	3,84
	Полупиковая зона	1,90	1,98	3,05	3,20
	Ночная зона	1,14	1,19	1,83	1,92
4.2	Юридические лица, приобретающие электрическую энергию (мощность) в целях потребления осужденными в помещениях для их содержания при условии наличия раздельного учета электрической энергии для указанных помещений. Гарантирующие поставщики, энергосбытовые, энергоснабжающие организации, приобретающие электрическую энергию (мощность) в целях дальнейшей продажи приравненным к населению категориям потребителей, указанным в данном пункте				
4.2.1	Одноставочный тариф	2,71	2,83	4,35	4,57
4.2.2	Одноставочный тариф, дифференцированный по двум зонам суток				
	Дневная зона (пиковая и полупиковая)	3,12	3,25	5,00	5,26
	Ночная зона	1,63	1,70	2,61	2,74
4.2.3	Одноставочный тариф, дифференцированный по трем зонам суток				
	Пиковая зона	3,25	3,40	5,22	5,48
	Полупиковая зона	2,71	2,83	4,35	4,57
	Ночная зона	1,63	1,70	2,61	2,74
4.3	Содержащиеся за счет прихожан религиозные организации, общественные организации инвалидов. Гарантирующие поставщики, энергосбытовые, энергоснабжающие организации, приобретающие электрическую энергию (мощность) в целях дальнейшей продажи приравненным к населению категориям потребителей, указанным в данном пункте				

4.3.1	Одноставочный тариф	2,71	2,83	4,35	4,57
4.3.2	Одноставочный тариф, дифференцированный по двум зонам суток				
	Дневная зона (пиковая и полупиковая)	3,12	3,25	5,00	5,26
	Ночная зона	1,63	1,70	2,61	2,74
4.3.3	Одноставочный тариф, дифференцированный по трем зонам суток				
	Пиковая зона	3,25	3,40	5,22	5,48
	Полупиковая зона	2,71	2,83	4,35	4,57
	Ночная зона	1,63	1,70	2,61	2,74
4.4	Объединения граждан, приобретающих электрическую энергию (мощность) для использования в принадлежащих им хозяйственных постройках (погреба, сараи). Некоммерческие объединения граждан (гаражно-строительные, гаражные кооперативы) и граждане, владеющие отдельно стоящими гаражами, приобретающие электрическую энергию (мощность) в целях потребления на коммунально-бытовые нужды и не используемую для осуществления коммерческой деятельности. Гарантирующие поставщики, энергосбытовые, энергоснабжающие организации, приобретающие электрическую энергию (мощность) в целях дальнейшей продажи приравненным к населению категориям потребителей, указанным в данном пункте				
4.4.1	Одноставочный тариф	2,71	2,83	4,35	4,57
4.4.2	Одноставочный тариф, дифференцированный по двум зонам суток				
	Дневная зона (пиковая и полупиковая)	3,12	3,25	5,00	5,26
	Ночная зона	1,63	1,70	2,61	2,74
4.4.3	Одноставочный тариф, дифференцированный по трем зонам суток				
	Пиковая зона	3,25	3,40	5,22	5,48
	Полупиковая зона	2,71	2,83	4,35	4,57
	Ночная зона	1,63	1,70	2,61	2,74

*Приказ министерства тарифной политики Красноярского края от 17.12.2020  
N 57-э "Об установлении тарифов на электрическую энергию, отпускаемую ПАО  
"Красноярскэнергосбыт"*

- Установлены:

Единые тарифы на услугу регионального оператора по обращению с твердыми коммунальными отходами для потребителей общества с ограниченной ответственностью "РостТех" (Березовский район, ИНН 2465240182) **по Красноярской правобережной технологической зоне**

Показатель (группы потребителей)	Тарифы на услугу регионального оператора по обращению с твердыми коммунальными отходами (руб./м3)	
	01.01.2021 30.06.2021	01.07.2021 31.12.2021
Прочие потребители (без учета НДС)	949,31	1053,72
Население (с учетом НДС)	1139,17	1264,46

Тарифы действуют с 01.01.2021 г. по 31.12.2021 года.

*Приказ министерства тарифной политики Красноярского края №1182-В от 19.12.2019 г "Об установлении единых тарифов на услугу регионального оператора по обращению с твердыми коммунальными отходами для потребителей общества с ограниченной ответственностью "РостТех" (Березовский район, ИНН 2465240182) по Красноярской правобережной технологической зоне"*

• Единые предельные тарифы на услугу регионального оператора по обращению с твердыми коммунальными отходами для потребителей общества с ограниченной ответственностью "Красноярская рециклинговая компания" (г. Красноярск, ИНН 2461223108) **по Красноярской левобережной технологической зоне**

Показатель (группы потребителей)	Тарифы на услугу регионального оператора по обращению с твердыми коммунальными отходами (руб./м3)	
	01.01.2021 30.06.2021	01.07.2021 31.12.2021
Прочие потребители (без учета НДС)	1053,72	1053,72
Население (с учетом НДС)	1264,46	1264,46

Тарифы действуют с 01.01.2021г. по 31.12.2021 года.

*Приказ министерства тарифной политики Красноярского края № 1178-В от 19.12.2019 г. "Об установлении единых тарифов на услугу регионального оператора по обращению с твердыми коммунальными отходами для потребителей общества с ограниченной ответственностью "Красноярская Рециклинговая Компания" (г. Красноярск, ИНН 2461223108) по Красноярской левобережной технологической зоне"*

- Внесено изменение в Жилищный кодекс, запрещающее передавать просроченную задолженность по оплате жилья и коммунальных услуг третьим лицам. Такие сделки считаются ничтожными. Запрет распространяется на управляющие и ресурсоснабжающие компании, ТСЖ, жилищные и другие специализированные потребкооперативы, региональные операторы по обращению с ТКО. Правило не касается ситуаций, когда долг уступают в адрес таких же организаций. Например, если выбрана новая управляющая компания. В этом случае должника надо письменно уведомить об уступке в течение 10 рабочих дней. До уведомления должник вправе не погашать долги.

*Федеральный закон от 26.07.2019 N 214-ФЗ "О внесении изменений в статьи 155 и 162 Жилищного кодекса Российской Федерации и статью 1 Федерального закона "О защите прав и законных интересов физических лиц при осуществлении деятельности по возврату просроченной задолженности и о внесении изменений в Федеральный закон "О микрофинансовой деятельности и микрофинансовых организациях"*

- С 1 января 2020 года некоммерческие организации, созданные гражданами для ведения садоводства, огородничества или дачного хозяйства, не вправе осуществлять добычу подземных вод для целей хозяйственно-бытового водоснабжения указанных некоммерческих организаций без получения лицензий на пользование недрами.

*Федеральный закон от 29.12.2014 N 459-ФЗ "О внесении изменений в Закон Российской Федерации "О недрах" и отдельные законодательные акты Российской Федерации"*

- Определен перечень лиц, которым могут быть предоставлены в собственность жилые помещения с превышением общей площади при условии оплаты этого превышения.

К лицам, имеющим право на получение таких жилых помещений, отнесены в случае признания их нуждающимися в жилых помещениях:

- лица, уволенные из органов прокуратуры РФ и Следственного комитета РФ с правом на пенсию;
- члены семьи, проживавшие совместно с прокурором, сотрудником Следственного комитета РФ, погибшим (умершим) в связи с исполнением служебных обязанностей или вследствие заболевания, полученного в период службы;
- инвалиды I и II групп, уволенные из органов прокуратуры, Следственного комитета РФ по состоянию здоровья, если инвалидность наступила в связи с исполнением служебных обязанностей или вследствие заболевания, полученного в период службы.

*Федеральный закон от 27.12.2019 N 516-ФЗ "О внесении изменений в статью 44.1 Федерального закона "О прокуратуре Российской Федерации" и статью 35.1 Федерального закона "О Следственном комитете Российской Федерации"*

- С 1 октября 2019 года жилое помещение в многоквартирном доме не может использоваться для предоставления гостиничных услуг.

*Федеральный закон от 15.04.2019 N 59-ФЗ  
"О внесении изменений в статью 17 Жилищного кодекса Российской Федерации";  
Постановление Правительства РФ от 07.11.2019 N 1417 "О внесении изменений в статью 17 Жилищного кодекса Российской Федерации"*

- Утверждены на 2021 год предельные цены на топливо твердое, с указанием марки угля, видов дров и групп древесных пород, реализуемых в г. Красноярске и иных муниципальных образованиях Красноярского края гражданам, управляющим организациям, товариществам собственников жилья, жилищным, жилищно-строительным и иным специализированным потребительским кооперативам, созданным в целях удовлетворения потребностей граждан в жилье.

п/п	Наименование муниципального образования	Уголь		Дрова (древесное сырье)	
		марка	цена, руб./т	виды дров, группы древесных пород	цена, руб./скл. куб. м
1	г.Ачинск	ЗБР	1662,20	всех видов и групп пород	765,99
2	г.Боготол	ЗБР	1243,40	швырок всех групп пород	655,10
		ЗБРКО	1515,56		
3	г.Бородино	ЗБР	505,19		
4	г.Дивногорск	ЗБР	951,65	швырок хвойных пород	1091,58
5	г.Енисейск	ЗБР	1650,26	швырок хвойных пород	915,93
6	г.Канск	ЗБР	553,29	всех видов и групп пород	943,51
7	г.Красноярск	ЗБР	1158,06	всех видов и групп пород	1410,54
8	г.Лесосибирск			всех видов и групп пород	747,30
9	г.Минусинск	ЗБР	1357,86		
		ДПК	3395,66		
		ЗБР	2495,28		
10	г.Назарово	ЗБР	505,19		
11	г.Сосновоборск	ЗБР	1242,63		
12	г.Шарыпово	ЗБР	505,19	швырок всех групп пород	618,77
13	ЗАТО г. Железногорск			всех видов и групп пород	1185,90
14	д. Шивера, ЗАТО г. Железногорск			всех видов и групп пород	1393,94
15	ЗАТО г. Зеленогорск	ЗБР	1528,47		

Новое в законодательстве в 2021 году

16	ЗАТО п. Солнечный	ЗБР	1226,84		
		ЗБР	1045,08		
17	п. Кедровый	ЗБР	1357,86	всех видов и групп пород	878,26
18	Абанский район	ЗБР	505,19	всех видов и групп пород	612,74
19	Ачинский район	ЗБР	1609,22		
20	Балахтинский район	ЗБР	517,23	чураки всех групп пород	834,46
21	Березовский район	ЗБР	1052,95	швырок всех групп пород	1427,41
				горбыль всех групп пород	592,27
22	Бирилюсский район			швырок всех групп пород	880,06
23	Боготольский район	ЗБР	1243,38	швырок всех групп пород	435,62
		ЗБРКО	1515,56		
24	Богучанский район			швырок всех групп пород	815,46
25	Большемуртинский район	ЗБР	2109,64	чураки всех видов пород	787,01
26	Большеулуйский район			чураки всех групп пород	648,02
				швырок всех групп пород	768,13
27	Дзержинский район	ЗБР	482,97	швырок всех групп пород	517,09
28	Емельяновский район	ЗБР	978,59	всех видов пород	1410,54
		ЗБРКО	1146,99		
29	Енисейский район	ЗБР	1872,20	швырок всех групп пород	1027,83
		ДОМ	4386,46		
30	Ермаковский район	ДПК	3932,14	всех видов и групп пород	1103,00
		ЗБРКО	2803,42		
		ЗБР	2555,59		
31	Идринский район	ДПК	3435,08		
		ЗБР	2771,27		
32	Иланский район	ЗБР	1137,63	всех видов пород	706,82
		ЗБРКО	1369,25		
33	Ирбейский район	ЗБР	505,19	швырок всех групп пород	541,97
				долготье	425,63
34	Казачинский район			всех видов и групп пород	758,85
35	Канский район	ЗБР	469,10	швырок всех групп пород	641,88
		ЗБР	506,36	долготье, хлысты всех групп пород	188,06
36	Каратузский район	ЗБР	3223,06	всех видов и групп пород	1131,48

37	Кежемский район			всех видов и групп пород	722,84
38	Козульский район	ЗБР	411,84	всех видов и групп пород	454,52
39	Краснотуранский район	ДПК	3270,56	швырок всех групп пород	1062,05
		ЗБР	2724,07		
40	Курагинский район	ДПК	2741,22	чураки всех групп пород	904,60
		ЗБР	1035,87		
41	Манский район	ЗБР	1034,69	всех видов и групп пород	700,07
42	Минусинский район	ЗБР	1357,86		
		ЗБР	2269,64		
		ДПК	3103,39		
43	Мотыгинский район	ДПКО	1415,10	швырок всех групп пород	689,24
44	Назаровский район	ЗБР	505,19		
45	Нижнеингашский район	ЗБР	1095,08	швырок всех групп пород	435,05
46	Новоселовский район	ЗБР	1384,95	швырок всех групп пород	989,67
				хлысты всех групп пород	298,66
47	Партизанский район	ЗБР	517,23	швырок всех групп пород	653,49
48	Пировский район			всех видов и групп пород	624,85
49	Рыбинский район	ЗБР	517,23		
50	Саянский район	ЗБР	1291,74	всех видов и групп пород	1078,88
51	Северо-Енисейский район			швырок всех групп пород	877,98
52	Сухобузимский район	ЗБР	2017,42	всех видов и групп пород	1207,48
53	Тасеевский район	ЗБР	505,19	всех видов и групп пород	715,93
54	Туруханский район	ДПК	4315,88	швырок всех групп пород	1498,60
55	Тюхтетский район			чураки всех групп пород	573,77
				долготье, хлысты всех групп пород	523,45
				швырок всех групп пород	686,45
56	Ужурский район	ЗБР	1226,84	швырок всех групп пород	779,14
		ЗБР	1045,08	долготье, хлысты всех групп пород	736,48
57	Уярский район	ЗБР	972,27	всех видов и групп пород	806,70
58	Шарыповский район	ЗБР	505,19	швырок всех групп пород	535,26
				долготье, хлысты всех групп пород	383,99

59	Шушенский район	ДПК	2686,31	всех видов и групп пород	869,52
60	Эвенкийский муниципальный район				
	п. Тура			швырок всех групп пород	2222,17
	с. Кислокан			швырок всех групп пород	2278,88
	с. Юкта			швырок всех групп пород	2367,38
	с. Учами			швырок всех групп пород	2408,59
	с. Тутончаны			швырок всех групп пород	2657,43
	с. Нидым			швырок всех групп пород	2334,55
	с. Ессей			швырок всех групп пород	3310,34
	с. Эконда			швырок всех групп пород	3042,35
	с. Чиринда			швырок всех групп пород	3090,23
	с. Байкит			швырок всех групп пород	1735,81
	с. Бурный			швырок всех групп пород	2120,45
	с. Кузьмовка			швырок всех групп пород	1921,30
	с. Суринда			швырок всех групп пород	1779,37
	с. Суломай			швырок всех групп пород	1760,74
	с. Чемдальск			швырок всех групп пород	1943,30
	с. Мирюга			швырок всех групп пород	1803,60
	с. Муторай			швырок всех групп пород	1992,41
	с. Оскоба			швырок всех групп пород	2340,25
	с. Ошарово			швырок всех групп пород	1958,38
	с. Куюмба			швырок всех групп пород	2054,86
	с. Полигус			швырок всех групп пород	1657,39
	с. Стрелка-Чуня			швырок всех групп пород	1857,63
	п. Ванавара			швырок всех групп пород	2082,32

*Приказ министерства тарифной политики Красноярского края от 17 декабря 2020 г. N 21-Г "Об установлении предельных цен на топливо твердое, реализуемое гражданам, управляющим организациям, товариществам собственников жилья, жилищным, жилищно-строительным и иным специализированным потребительским кооперативам, созданным в целях удовлетворения потребностей граждан в жилье"*

- До 1 марта 2026 года допускается осуществление государственного кадастрового учета и (или) государственной регистрации прав на жилой или садовый дом, созданный на земельном участке, предназначенном для ведения гражданами садоводства, для индивидуального жилищного строительства или для ведения личного подсобного хозяйства в границах населенного пункта, и соответствующий параметрам объекта индивидуального жилищного строительства на основании только технического плана и правоустанавливающего документа на

земельный участок, если в Едином государственном реестре недвижимости не зарегистрировано право заявителя на земельный участок, на котором расположен указанный объект недвижимости. При этом наличие уведомления о планируемых строительстве или реконструкции объекта индивидуального жилищного строительства или садового дома, уведомления об окончании строительства или реконструкции объекта индивидуального жилищного строительства или садового дома не требуется

*Федеральный закон от 8 декабря 2020 г. N 404-ФЗ "О внесении изменений в статью 70 Федерального закона "О государственной регистрации недвижимости" и статью 16 Федерального закона "О внесении изменений в Градостроительный кодекс Российской Федерации и отдельные законодательные акты Российской Федерации"*

## Труд и занятость

- С 1 января 2021 года вступает в силу закон о регулировании работы на "удаленке".

Закон вносит поправки в главу 49.1 Трудового кодекса РФ "Особенности регулирования труда дистанционных работников".

Закреплено определение понятия "дистанционная (удаленная) работа". Предусмотрено, в частности, что трудовым договором или дополнительным соглашением к трудовому договору может предусматриваться выполнение работником трудовой функции дистанционно на постоянной основе (в течение срока действия трудового договора) либо временно (непрерывно в течение определенного трудовым договором или дополнительным соглашением к трудовому договору срока, не превышающего шести месяцев, либо периодически при условии чередования периодов выполнения работником трудовой функции дистанционно и периодов выполнения им трудовой функции на стационарном рабочем месте).

Предусмотрено, что выполнение работником трудовой функции дистанционно не может являться основанием для снижения ему заработной платы.

Установлены, в том числе, дополнительные основания прекращения трудового договора с дистанционным работником, порядок временного перевода работника на дистанционную работу по инициативе работодателя в исключительных случаях.

*Федеральный закон от 08.12.2020 N 407-ФЗ "О внесении изменений в Трудовой кодекс Российской Федерации в части регулирования дистанционной (удаленной) работы и временного перевода работника на дистанционную (удаленную) работу по инициативе работодателя в исключительных случаях"*

- Введены особенности регулирования трудовых отношений с работниками некоммерческих организаций.

Внесены поправки в главу 48.1 ТК РФ, устанавливающую особенности регулирования труда лиц, работающих в микропредприятиях. Теперь ее положения распространяются также и на некоммерческие организации (за исключением государственных и муниципальных учреждений, государственных корпораций, публично-правовых компаний, государственных компаний, общественных объединений, являющихся политическими партиями, потребительских кооперативов, религиозных организаций), среднесписочная численность работников и величина дохода которых за предшествующий календарный год не превышают соответствующих предельных значений, которые устанавливаются Правительством РФ.

Теперь НКО, как и микропредприятия, вправе отказаться полностью или частично от принятия локальных нормативных актов, содержащих нормы трудового права (правил внутреннего трудового распорядка, положения об оплате труда, положения о премировании, графика сменности и других актов). Правда, появилось исключение (причем как для НКО, так и для микропредприятий) – на локальный нормативный акт о временном переводе работников на дистанционную работу, принимаемый работодателем в соответствии со статьей 312.9 ТК РФ, эта возможность не распространяется.

Для регулирования трудовых отношений и иных непосредственно связанных с ними отношений НКО должны включить в трудовые договоры с работниками условия, регулирующие вопросы, которые в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, должны регулироваться локальными нормативными актами. Указанные трудовые договоры заключаются на основе типовой формы трудового договора, утверждаемой Правительством РФ с учетом мнения Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений.

Кроме того, в статье 59 ТК РФ теперь предусмотрена возможность заключения срочного трудового договора по соглашению сторон с лицами, поступающими на работу к работодателям, которые являются некоммерческими организациями (за исключением государственных и муниципальных учреждений, государственных корпораций, публично-правовых компаний, государственных компаний, общественных объединений, являющихся политическими партиями, потребительских кооперативов) и численность работников которых не превышает 35 человек.

*Федеральный закон от 29 декабря 2020 г. N 477-ФЗ  
"О внесении изменений в Трудовой кодекс Российской Федерации"*

---

- С 1 января 2021 года вступил в силу новый Перечень работ, профессий, должностей, непосредственно связанных с управлением транспортными средствами или управлением движением транспортных средств. Он был принят взамен перечня, действовавшего с 2008 года.

Согласно ст. 329 ТК РФ работникам, труд которых непосредственно связан с управлением транспортными средствами или управлением движением транспортных средств, не разрешается работа по совместительству, непосредственно связанная с такими же условиями труда.

*Постановление Правительства РФ от 29 декабря 2020 г. N 2349 "Об утверждении перечня работ, профессий, должностей, непосредственно связанных с управлением транспортными средствами или управлением движением транспортных средств"*

- Действие Временных правил работы вахтовым методом продлено на год.

Правительство РФ продлило срок действия Временных правил работы вахтовым методом до 1 января 2022 г.. При этом продолжительность вахты теперь можно будет увеличивать не более чем на 1 месяц (в прошлом году допускалось продлевать вахту на 3 месяца).

*Постановление Правительства РФ от 28 апреля 2020 г. N 601 "Об утверждении Временных правил работы вахтовым методом"*

- Независимо от продолжительности работы в выходной день работнику предоставляется за нее целый день отдыха.

По общему правилу, установленному статьей 153 ТК РФ, работа в выходной или нерабочий праздничный день оплачивается не менее чем в двойном размере. Однако, по желанию работника, работавшего в выходной или нерабочий праздничный день, ему может быть предоставлен другой день отдыха. В этом случае работа в выходной или нерабочий праздничный день оплачивается в одинарном размере, а день отдыха оплате не подлежит.

Как отмечают в Минтруде России, если стороны согласовали такой способ компенсации, то работнику предоставляется полный день отдыха независимо от того, сколько часов им было отработано в выходной. Ранее аналогичные разъяснения неоднократно давал и Роструд.

*Письмо Министерства труда и социальной защиты РФ от 7 октября 2020 г. N 14-2/ООГ-15728*

- Утверждены новые особенности режима рабочего времени и времени отдыха водителей трамвая и троллейбуса.

С 2021 г. будут действовать новые особенности режима рабочего времени и времени отдыха водителей трамвая и троллейбуса.

В новом приказе предусмотрена возможность увеличивать продолжительность учетного периода для водителей с суммированным учетом рабочего времени до трех месяцев по согласованию с представительным органом работников.

В случае разделения рабочего дня (смены) на части перерыв между ними будет устанавливаться не позже чем через 5 часов после начала работы, а не через 4 часа. Продолжительность перерыва между частями рабочего дня (сме-

ны) по-прежнему должна быть не более 2 часов в дневное время и не более 6 часов – в ночное (без учета времени для отдыха и питания), однако, время перерыва, по всей видимости, в дневное время, может быть увеличено до 3 часов на основании отраслевого соглашения локальным нормативным актом работодателя и с согласия водителя.

В рабочее время водителей будет включаться, помимо периодов времени, включаемых ранее, время нахождения водителя на обязательных мероприятиях, направленных на обеспечение безопасности дорожного движения, проводимых работодателем.

Также уточняется, что применение сверхурочных работ допускается в случае и порядке, предусмотренных ст. 99 ТК РФ. При суммированном учете рабочего времени сверхурочная работа в течение рабочего дня (смены) вместе с работой по графику не должна будет превышать 12 часов, за исключением случаев, предусмотренных частью второй ст. 99 ТК РФ.

*Приказ Министерства транспорта РФ от 2 октября 2020 г. N 404  
"Об утверждении Особенности режима рабочего времени  
и времени отдыха водителей трамвая и троллейбуса"*

• В 2021 году начнут действовать новые изменения в трудовом законодательстве, касающиеся режима труда водителей автомобилей. В частности, у водителей появится возможность разделить рабочую смену на несколько частей. Минимальный еженедельный отдых для них составит не менее 45 часов.

*Приказ Министерства транспорта РФ № 424 от 16 октября 2020 г.  
"Об утверждении Особенности режима рабочего времени  
и времени отдыха, условий труда водителей автомобилей"*

• В 2021 году в Красноярском крае продолжается эксперимент по "выводу из тени" самозанятых. Для этого введён новый спецрежим – налог на профессиональный доход.

После перехода на этот спецрежим можно не платить:

- НДФЛ с доходов, которые облагаются налогом на профдоход;
- НДС (кроме "ввозного");
- страховые взносы (их можно перечислять добровольно).

Вместо таких платежей нужно вносить в бюджет:

- 4% с дохода, полученного от физлиц;
- 6% с дохода, полученного от ИП и юрлиц.

*Федеральный закон от 27.11. 2018 N 422-ФЗ  
"О проведении эксперимента по установлению специального налогового режима  
"Налог на профессиональный доход" в городе федерального значения Москве, в  
Московской и Калужской областях, а также в Республике Татарстан"*

- С 2021 года налогоплательщики, чей совокупный доход в течение года превысит 5 млн. рублей, начнут платить НДФЛ с суммы превышения по ставке 15%. Для граждан с доходами 5 млн. рублей и ниже налоговая ставка останется прежней – 13%. В данный момент дифференциации в зависимости от величины дохода не существует.

Доходы, полученные от продажи недвижимого имущества налогоплательщика или получения недвижимости в дар под прогрессивную шкалу не попадают.

*Федеральный закон от 23 ноября 2020г. №372-ФЗ  
"О внесении изменений в ч.2 НК РФ в части налогообложения доходов физических лиц,  
превышающих 5 млн. рублей за налоговый период"*

- Каждый налогоплательщик имеет право на социальные налоговые вычеты, которые могут быть предоставлены по окончании налогового периода при подаче налоговой декларации по НДФЛ в налоговый орган.

Получить вычет можно за стандартный набор платных медицинских услуг – сдачу анализов, госпитализацию или лечение в дневном стационаре, стоматологические услуги, консультации или процедуры. За них государство возвращает налогоплательщику 13% от потраченных средств, но максимальная стоимость, которая учитывается при расчете вычета, составляет 120 тысяч рублей. То есть вернуть получится не более 15,6 тысячи рублей за год.

Кроме того, за социальным налоговым вычетом можно обратиться после дорогостоящего лечения. В этом случае сумма, с которой возвращается налог, не лимитируется: то есть получить 13% можно с реально понесенных расходов. Перечень дорогостоящего лечения утверждается постановлением правительства. К нему относятся экстракорпоральное оплодотворение, некоторые услуги ортопеда, например, установление зубного импланта, а также паллиативная и высокотехнологичная медицинская помощь. При этом вид лечения должна определить сама медицинская организация, которая в справке об оказанных медуслугах проставляет соответствующий код: "1" – обычное лечение, "2" – дорогостоящее. Может быть поставлен и "0", если услуги были предоставлены по полису обязательного медицинского страхования.

А также за налоговым вычетом можно обратиться после покупки лекарств. В этом случае деньги возвращаются только за те из них, которые куплены на собственные средства по рецепту, выписанному лечащим врачом.

Оформить социальный налоговый вычет вправе только работающий человек, получающий зарплату или имеющий другой доход, с которого он платит налог на доходы физических лиц (НДФЛ). Претендовать на возврат налога не могут домохозяйки, студенты и пенсионеры.

Социальный налоговый вычет можно также получить за детей, родителей, супруга или супругу, если им предоставлялись платные медуслуги. Вычет также

можно получить за полис добровольного медицинского страхования – в 2020 году его получили более 10% обратившихся. Если страховку оплатил работодатель, вычет не положен.

*Налоговый кодекс Российской Федерации (НК РФ)  
(с изменениями и дополнениями) Статья 219. Социальные налоговые вычеты*

• Работникам по одной должности можно устанавливать разные тарифные ставки, если у них отличаются обязанности.

Работник обратился в суд, желая взыскать с работодателя недоплаченную заработную плату. По мнению работника, задолженность возникла в связи с тем, что ему платили меньше, чем его коллегам. Истец трудился водителем бензовоза и ему была установлена тарифная ставка 139 руб. 50 коп. в час. Вместе с тем иным работникам по аналогичной должности и с такой же квалификацией, работающим на другом участке, был установлен более высокий размер оплаты труда. Истец полагал, что труд всех работников, работающих в должности водителя автомобиля в пределах одного предприятия, должен быть оплачен в одинаковом размере независимо от того, на каком участке эксплуатации транспорта они работают. Таким образом, работодатель нарушил требования действующего законодательства, обязывающее обеспечивать работникам равную оплату за труд равной ценности.

Однако суды всех трех инстанций отказали работнику в удовлетворении его требований. Проанализировав обязанности работников, судьи пришли к выводу о том, что труд работников на соседнем участке, которым была установлена более высокая оплата, был более сложным. Если истец осуществлял доставку нефтепродуктов на АЗС, расположенные в небольших населенных пунктах, то водители с соседнего участка осуществляли доставку на АЗС Екатеринбурга, что труднее с точки зрения транспортной логистики и соблюдения ПДД. Кроме того, в составе соседнего участка было гораздо больше автоматических и безоператорных АЗС, где водители должны были самостоятельно осуществлять слив топлива, забирать и оформлять пробы доставленных нефтепродуктов.

С учетом сказанного судьи пришли к выводу о справедливости и законности дифференциации размера тарифных ставок водителей.

*Определение Седьмого КСОЮ от 11 августа 2020 г. по делу N 8Г-10611/2020*

• В связи с пандемией COVID-19, а также из-за нового Закона о госконтроле (вступает в силу в июле 2021 года) Правительство РФ утвердило особенности составления планов проверок-2021:

– в 2021 году вместо "очных" надзорные органы (в том числе, и Госинспекция труда) смогут проводить "дистанционные" проверки – в том числе, с помощью средств аудио– или видеосвязи;

– если выездная проверка (из Плана – 2021) запланирована на дату после 29 июля 2021 года, то ГИТ вправе отказаться от проверки, но провести инспекционный визит (об этом решении ГИТ сообщит работодателю). Такой визит

похож на традиционную выездную проверку – инспектор выезжает на место и вправе осматривать, обследовать, опрашивать и требовать документы, однако во время визита нельзя назначать экспертизу или испытание, проводить эксперимент, и в каждом из инспектируемых адресов инспектор вправе провести не более одного рабочего дня;

– все плановые проверки, которые начнутся после 30 июня 2021 года, не могут длиться более 10 рабочих дней, причем сроки и документарных, и выездных проверок необходимо исчислять уже по новому Закону о госконтроле N 248-ФЗ, а он устанавливает некоторые особенности, например, для микробизнеса;

– если после 30.06.2021 изменится наименование или предмет федерального государственного надзора за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, посредством проверок, то эти запланированные (на дату после 30.06.2021) проверки во всей сфере "обновленного" надзора подлежат исключению из ежегодного плана. Правда, если такой "обновленный" вид госнадзора за соблюдением трудового законодательства вновь будет предполагать проведение именно проверок, то они останутся в Плане – 2021;

– субъектов СМП вообще запрещено включать в ежегодный план проверок. Но это не касается тех работодателей, кого ранее наказали по КоАП РФ дисквалификацией либо приостановлением деятельности, либо за грубые нарушения, если соответствующее нарушение было обнаружено именно во время проверки ГИТ, причем период между этой проверкой и запланированной – менее трех лет. Наконец, планово проверять можно те субъекты МСП, чья деятельность отнесена к категории высокого риска.

*Постановление Правительства РФ от 30 ноября 2020 г. N 1969 "Об особенностях формирования ежегодных планов проведения плановых проверок юридических лиц и индивидуальных предпринимателей на 2021 год, проведения проверок в 2021 году и внесении изменений в пункт 7 Правил подготовки органами государственного контроля (надзора) и органами муниципального контроля ежегодных планов проведения плановых проверок юридических лиц и индивидуальных предпринимателей"*

---

## Производственный календарь 2021

	Январь	Февраль	Март
Пн	4 11 18 25	1 8 15 22	1 8 15 22 29
Вт	5 12 19 26	2 9 16 23	2 9 16 23 30
Ср	6 13 20 27	3 10 17 24	3 10 17 24 31
Чт	7 14 21 28	4 11 18 25	4 11 18 25
Пт	1 8 15 22 29	5 12 19 26	5 12 19 26
<b>Сб</b>	<b>2 9 16 23 30</b>	<b>6 13 20* 27</b>	<b>6 13 20 27</b>
<b>Вс</b>	<b>3 10 17 24 31</b>	<b>7 14 21 28</b>	<b>7 14 21 28</b>
	Апрель	Май	Июнь
Пн	5 12 19 26	3 10 17 24 31	7 14 21 28
Вт	6 13 20 27	4 11 18 25	1 8 15 22 29
Ср	7 14 21 28	5 12 19 26	2 9 16 23 30
Чт	1 8 15 22 29	6 13 20 27	3 10 17 24
Пт	2 9 16 23 30*	7 14 21 28	4 11* 18 25
<b>Сб</b>	<b>3 10 17 24</b>	<b>1 8 15 22 29</b>	<b>5 12 19 26</b>
<b>Вс</b>	<b>4 11 18 25</b>	<b>2 9 16 23 30</b>	<b>6 13 20 27</b>
	Июль	Август	Сентябрь
Пн	5 12 19 26	2 9 16 23 30	6 13 20 27
Вт	6 13 20 27	3 10 17 24 31	7 14 21 28
Ср	7 14 21 28	4 11 18 25	1 8 15 22 29
Чт	1 8 15 22 29	5 12 19 26	2 9 16 23 30
Пт	2 9 16 23 30	6 13 20 27	3 10 17 24
<b>Сб</b>	<b>3 10 17 24 31</b>	<b>7 14 21 28</b>	<b>4 11 18 25</b>
<b>Вс</b>	<b>4 11 18 25</b>	<b>1 8 15 22 29</b>	<b>5 12 19 26</b>
	Октябрь	Ноябрь	Декабрь
Пн	4 11 18 25	1 8 15 22 29	6 13 20 27
Вт	5 12 19 26	2 9 16 23 30	7 14 21 28
Ср	6 13 20 27	3* 10 17 24	1 8 15 22 29
Чт	7 14 21 28	4 11 18 25	2 9 16 23 30
Пт	1 8 15 22 29	5 12 19 26	3 10 17 24 31
<b>Сб</b>	<b>2 9 16 23 30</b>	<b>6 13 20 27</b>	<b>4 11 18 25</b>
<b>Вс</b>	<b>3 10 17 24 31</b>	<b>7 14 21 28</b>	<b>5 12 19 26</b>

\* Предпраздничные дни (продолжительность работы уменьшается на один час)

## Количество дней (календарных/рабочих/выходных и праздничных) и нормы рабочего времени в 2021 году

2021 год	Количество дней			Рабочее время (в часах)			
	Календарные дни	Рабочие дни	Выходные и праздничные дни	при 40-часовой рабочей неделе	при 39-часовой рабочей неделе	при 36-часовой рабочей неделе	при 24-часовой рабочей неделе
Январь	31	15	16	120	117	108	72
Февраль	28	19	9	151	147.2	135.8	90.2
Март	31	22	9	1176	171.6	158.4	105.6
<b>I квартал</b>	<b>90</b>	<b>56</b>	<b>34</b>	<b>447</b>	<b>435.8</b>	<b>402.2</b>	<b>267.8</b>
Апрель	30	22	8	175	170.6	157.4	104.6
Май	31	19	12	152	148.2	136.8	91.2
Июнь	30	21	9	167	162.8	150.2	99.8
<b>II квартал</b>	<b>91</b>	<b>62</b>	<b>29</b>	<b>494</b>	<b>481.6</b>	<b>444.4</b>	<b>295.6</b>
<b>1-е полугодие</b>	<b>181</b>	<b>118</b>	<b>63</b>	<b>941</b>	<b>917.4</b>	<b>846.6</b>	<b>563.4</b>
Июль	31	22	9	176	171.6	158.4	105.6
Август	31	22	9	176	171.6	158.4	105.6
Сентябрь	30	22	8	176	171.6	158.4	105.6
<b>III квартал</b>	<b>92</b>	<b>66</b>	<b>26</b>	<b>528</b>	<b>514.8</b>	<b>475.2</b>	<b>316.8</b>
Октябрь	31	21	10	168	163.8	151.2	100.8
Ноябрь	30	20	10	159	155	143	95
Декабрь	31	22	9	176	171.6	158.4	105.6
<b>IV квартал</b>	<b>92</b>	<b>63</b>	<b>29</b>	<b>503</b>	<b>490.4</b>	<b>452.6</b>	<b>301.4</b>
<b>2-е полугодие</b>	<b>184</b>	<b>129</b>	<b>55</b>	<b>1031</b>	<b>1005.2</b>	<b>927.8</b>	<b>618.2</b>
<b>2021 год</b>	<b>365</b>	<b>247</b>	<b>118</b>	<b>1972</b>	<b>1922.6</b>	<b>1774.4</b>	<b>1181.6</b>

## КОММЕНТАРИЙ

### к производственному календарю на 2021 год

Норма рабочего времени на определенные календарные периоды исчисляется по расчетному графику пятидневной рабочей недели с двумя выходными днями в субботу и воскресенье исходя из продолжительности ежедневной работы: при 40-часовой рабочей неделе - 8 часов; при 39-часовой рабочей неделе - 7,8 часов (39 : 5); при 36-часовой рабочей неделе - 7,2 часа (36 : 5); при 24-часовой рабочей неделе - 4,8 часа (24 : 5) (смотрите п. 1 Порядка исчисления нормы рабочего времени на определенные календарные периоды времени (месяц, квартал, год) в зависимости от установленной продолжительности рабочего времени в неделю, утв. приказом Минздравсоцразвития России от 13 августа 2009 г. N 588н, далее - Порядок).

При этом необходимо помнить о запрещении работы в нерабочие праздничные дни (часть первая ст. 113 ТК РФ), об уменьшении на 1 час работы в предпраздничный день, то есть в день, непосредственно предшествующий нерабочему праздничному дню (часть первая ст. 95 ТК РФ), о переносе выходного дня при совпадении его с нерабочим праздничным днем (часть вторая ст. 112 ТК РФ).

В соответствии с частью первой ст. 112 ТК РФ нерабочими праздничными днями в Российской Федерации являются:

- **1, 2, 3, 4, 5, 6 и 8 января** - Новогодние каникулы;
- **7 января** - Рождество Христово;
- **23 февраля** - День защитника Отечества;
- **8 марта** - Международный женский день;
- **1 мая** - Праздник Весны и Труда;
- **9 мая** - День Победы;
- **12 июня** - День России;
- **4 ноября** - День народного единства.

Согласно части второй ст. 112 ТК РФ при совпадении выходного и нерабочего праздничного дней выходной день переносится на следующий после праздничного рабочий день, за исключением выходных дней, совпадающих с нерабочими праздничными днями с 1 по 8 января.

Выходные дни (2 и 3 января), совпадающие с нерабочими праздничными днями с 1 по 8 января, не переносятся автоматически на следующий после праздничного рабочий день. Правительство России может переносить только два таких выходных дня.

В 2021 году нерабочие праздничные дни 1, 9 мая и 12 июня совпадают с выходными днями (суббота, воскресенье и суббота, соответственно). Следовательно, эти выходные дни переносятся на следующие после праздничных рабочие дни: на понедельники 3, 10 мая и 14 июня.

В целях рационального использования работниками выходных и нерабочих праздничных дней выходные дни могут переноситься на другие дни федеральным законом или нормативным правовым актом Правительства РФ (часть пятая ст. 112 ТК РФ).

Постановлением Правительства России от 10 октября 2020 г. N 1648 "О переносе выходных дней в 2021 году" предусмотрен перенос выходных дней:

- с субботы 2 января на пятницу 5 ноября;
- с воскресенья 3 января на пятницу 31 декабря;
- с субботы 20 февраля на понедельник 22 февраля.

Таким образом, продолжительность "новогоднего отдыха" составит 10 дней - с 1 по 10 января 2021 г. В 2021 г. 3-дневные периоды отдыха выпадают на День защитника Отечества (с 21 по 23 февраля), Международный женский день (с 6 по 8 марта) Праздник Весны и Труда (с 1 по 3 мая), День Победы (с 8 по 10 мая) и День России (с 12 по 14 июня). 4-дневный период отдыха совпадает с празднованием Дня народного единства (с 4 по 7 ноября).

Предпраздничными днями в 2021 году являются 20 февраля, 30 апреля, 11 июня и 3 ноября (продолжительность работы в эти дни должна быть уменьшена на 1 час).

### **Количество рабочих, выходных и нерабочих праздничных дней в 2021 году по месяцам:**

#### **I Январь:**

- 15 рабочих дней
- 8 выходных дней
- 8 нерабочих праздничных дней

#### **II Февраль:**

- 19 рабочих дней (1 предпраздничный)
- 8 выходных дней
- 1 нерабочий праздничный день

#### **III Март:**

- 22 рабочих дня
- 8 выходных дней
- 1 нерабочий праздничный день

#### **IV Апрель:**

- 22 рабочих дня (1 предпраздничный)
- 8 выходных дней

#### **V Май:**

- 19 рабочих дней
- 10 выходных дней
- 2 нерабочих праздничных дня

#### **VI Июнь:**

- 21 рабочий день (1 предпраздничный)
- 8 выходных дней
- 1 нерабочий праздничный день

#### **VII Июль:**

- 22 рабочих дня
- 9 выходных дней

#### **VIII Август:**

- 22 рабочих дня
- 9 выходных дней

**IX Сентябрь:**

- 22 рабочих дня
- 8 выходных дней

**X Октябрь:**

- 21 рабочих дня
- 10 выходных дней

**XI Ноябрь:**

- 20 рабочих дней (1 предпраздничный)
- 9 выходных дней
- 1 нерабочий праздничный день

**XII Декабрь:**

- 22 рабочих дня
- 9 выходных дней

Норма рабочего времени конкретного месяца рассчитывается следующим образом: продолжительность рабочей недели (40, 39, 36, 30, 24 и т.д. часов) делится на 5, умножается на количество рабочих дней по календарю пятидневной рабочей недели конкретного месяца и из полученного количества вычитается количество часов в данном месяце, на которое производится сокращение рабочего времени накануне нерабочих праздничных дней.

В аналогичном порядке исчисляется норма рабочего времени в целом за год: продолжительность рабочей недели (40, 39, 36, 30, 24 и т.д. часов) делится на 5, умножается на количество рабочих дней по календарю пятидневной рабочей недели в году и из полученного количества вычитается количество часов в данном году, на которое производится сокращение рабочего времени накануне нерабочих праздничных дней (п. 1 Порядка).

Например, в январе 2021 г. при пятидневной рабочей неделе с двумя выходными днями будет 15 рабочих дней и 16 нерабочих дней.

Норма рабочего времени в этом месяце составит:

- при 40-часовой рабочей неделе - 120 ч. (8 ч. x 15 дней);
- при 39-часовой рабочей неделе - 117 ч. (7,8 ч. x 15 дней);
- при 36-часовой рабочей неделе - 107 ч. (7,2 ч. x 15 дней);
- при 24-часовой рабочей неделе - 72 ч. (4,8 ч. x 15 дней).

В 2021 г. при пятидневной рабочей неделе с двумя выходными днями будет 247 рабочих дней, в том числе 4 сокращенных на один час предпраздничных рабочих дня, указанных выше, и 118 нерабочих дней.

Норма рабочего времени в 2021 г. составит:

- при 40-часовой рабочей неделе - **1972 ч.** (8 ч. x 247 дней - 4 ч.);
- при 39-часовой рабочей неделе - **1922,6 ч.** (7,8 ч. x 247 дней - 4 ч.);
- при 36-часовой рабочей неделе - **1774,4 ч.** (7,2 ч. x 247 дней - 4 ч.);
- при 24-часовой рабочей неделе - **1181,6 ч.** (4,8 ч. x 247 дней - 4 ч.).

## БУДЬ С НАМИ

О чем часто говорят люди? Что их волнует? Правильно. Зарплата, условия труда, отношения на работе и прочее. И это естественно.

На протяжении многих лет работники боролись за жизнь, достойную Человека. Организациями, способными сделать эту борьбу эффективной, стали профсоюзы.

21 ноября 1948 года профессиональные союзы Красноярья объединились и создали Краевой совет профсоюзов. Сегодня это объединение называется Федерацией профсоюзов Красноярского края.

Все эти годы союз красноярских профсоюзов верен своему главному принципу, главному предназначению: защищать права и интересы людей труда.

Федерация профсоюзов Красноярского края – самая влиятельная и крупная организация трудящихся Красноярья. Члены профсоюзов работают на частных и государственных предприятиях, заняты во всех отраслях и профессиях.

Федерация профсоюзов Красноярского края – свободная и независимая организация. Занимая определенную позицию, она исходит только из интересов членов профсоюзов.

Федерация профсоюзов Красноярского края убеждена, что ключ к благополучию работников – в их собственных руках. Это – солидарные действия.

Это – объединение в профсоюзы.

### Профсоюзы Красноярья за достойную жизнь!

**ЗАРАБОТНАЯ ПЛАТА**  
**ПОВЫШАТЬ, НЕЛЬЗЯ СНИЖАТЬ!**

**РАБОЧИЕ МЕСТА**  
**СОЗДАВАТЬ, НЕЛЬЗЯ СОКРАЩАТЬ!**

**ПЕНСИОННЫЙ ВОЗРАСТ**  
**СНИЖАТЬ, НЕЛЬЗЯ ПОВЫШАТЬ!**



#### Что такое профсоюз?

Профсоюз – это организация, в которую объединяются работники, чтобы защищать свои трудовые права.

Один на один работнику с работодателем сложно решать проблемы, возникающие на работе.

Совместные действия членов профсоюза – эффективнее.

Они дают возможность влиять на уровень зарплаты, условия труда, в общем, на все, что касается интересов работников.



**УЗНАЙ БОЛЬШЕ О ПРОФСОЮЗАХ!**  
**"СОЛИДАРНОСТЬ. КРАСНОЯРСКИЙ ВЫПУСК"**  
Еженедельная профсоюзная газета  
fppk.ru УСЛОВИЯ ПОДПИСКИ: 8 (391) 227-92-43

## **ПРОФКОМ ИМЕЕТ ПРАВО**

1. Право участвовать в принятии решения о сокращении численности или штата работников организации и возможном расторжении трудовых договоров с работниками (статья 82 ТК РФ. Часть 2 статьи 12 ФЗ “О профсоюзах”).

2. Право на учет мотивированного мнения при увольнении работников, являющихся членами профсоюза (статья 373 ТК РФ. Часть 4 статьи 12 ФЗ “О профсоюзах”).

3. Право и обязанность защищать работников при угрозе массовых увольнений (часть 4 ст. 180 ТК РФ).

4. Право участвовать в утверждении формы профессиональной подготовки, переподготовки и повышения квалификации работников, перечня необходимых профессий и специальностей (часть 3 статьи 196 ТК РФ).

5. Право беспрепятственно посещать рабочие места, где работают члены профсоюза, для реализации своих прав (часть 5 статьи 11 ФЗ “О профсоюзах”).

6. Право организовать проведение оздоровительных мероприятий среди членов профсоюза и их семей. Размеры средств на эти цели определяются органом управления (правлением) Фонда социального страхования Российской Федерации по представлению соответствующих профсоюзов (часть 4 статьи 15 ФЗ “О профсоюзах”).

7. Право участвовать в урегулировании коллективных трудовых споров (статья 399 ТК РФ, статья 14 ФЗ “О профсоюзах”).

8. Право участвовать в урегулировании индивидуальных трудовых споров. Участие в комиссиях по трудовым спорам (статья 384 ТК РФ).

9. Право получать бесплатно и беспрепятственно информацию по социальным и трудовым вопросам от работодателей, органов государственной власти и органов местного самоуправления (статья 17 ФЗ “О профсоюзах”).

10. Право участвовать в установлении порядка и условий предоставления дополнительного оплачиваемого отпуска за счет средств работодателя, которые определяются коллективным договором или локальными нормативными актами (часть 2 статьи 116 ТК РФ).

11. Право на учет мнения при утверждении графика отпусков не позднее, чем за две недели до наступления календарного года (часть 1 статьи 123 ТК РФ).

12. Право и обязанность участвовать в рассмотрении вопроса о наложении дисциплинарного взыскания в виде увольнения по пункту 5 части 1 статьи 81 ТК РФ, которое применяется не позднее одного месяца со дня обнаружения проступка (часть 3 статьи 193 ТК РФ, статья 373 ТК РФ).

13. Право и обязанность участвовать в рассмотрении вопроса о досрочном снятии дисциплинарного взыскания (часть 2 статьи 194 ТК РФ).

14. Право участвовать в рассмотрении вопроса о применении мер дисциплинарного воздействия к руководителям организаций и структурных подразделений.

зделений организаций на основании заявления представительного органа работников (статья 195 ТК РФ, статья 30 часть 2 ФЗ “О профсоюзах”).

15. Право и обязанность осуществлять контроль за выполнением условий коллективных договоров, соглашений, а в случае выявления нарушений направлять представления об их устранении (часть 3 статьи 13 ФЗ “О профсоюзах”).

16. Право участвовать в принятии локальных нормативных актов, устанавливающих системы оплаты труда (часть 4 статьи 135 ТК РФ, часть 4 статьи 11 ФЗ “О профсоюзах”).

17. Право участвовать в установлении иных периодов для расчета средней заработной платы, не предусмотренной нормами ТК РФ, если это не ухудшает положение работников (часть 6 статьи 139 ТК РФ).

18. Право и обязанность защищать интересы работников при установлении новых условий оплаты труда в государственных и муниципальных учреждениях (часть 5 статьи 144 ТК РФ).

19. Право и обязанность отстаивать интересы работников при установлении повышенной заработной платы за работу во вредных и тяжелых условиях труда (часть 3 статьи 147 ТК РФ).

20. Право участвовать в установлении конкретных размеров оплаты за работу в выходной или нерабочий праздничный день (часть 2 статьи 153 ТК РФ).

21. Право участвовать в установлении конкретных размеров повышения оплаты труда за работу в ночное время (часть 3 статьи 154 ТК РФ).

22. Право участвовать в принятии локальных нормативных актов организации (часть 2 статьи 8 ТК РФ).

23. Право участвовать в составлении графиков сменности (часть 3 статьи 103 ТК РФ).

24. Право участвовать в принятии локального нормативного акта о разделении рабочего дня на части (статья 105 ТК РФ).

25. Право участвовать в установлении перечня должностей работников с ненормированным рабочим днем, который устанавливается коллективным договором, соглашением или локальным нормативным актом (статья 101 ТК РФ).

26. Право участвовать в утверждении работодателем формы расчетного листка (часть 2 статьи 136 ТК РФ).

27. Право участвовать в утверждении правил внутреннего трудового распорядка (часть 1 статьи 190 ТК РФ).

28. Право участвовать в разработке и утверждении правил и инструкций по охране труда для работников (абзац 22 части 2 статьи 212 ТК РФ).

29. Право на согласование локальных нормативных актов в сфере охраны труда (инструкция по охране труда, электробезопасности, пожарной безопасности, план мероприятий по улучшению условий труда (статьи 212 , 372 ТК РФ).

30. Право участвовать в мероприятиях по проведению специальной оценки условий труда (пункт 2 статьи 9, статья 5 ФЗ “О спецоценке”).

31. Право представлять права работников при введении (отмене) режима неполного рабочего времени на срок до шести месяцев в случае возникновения угрозы массовых увольнений работников (части 5, 7 статьи 74 ТК РФ).

32. Право на участие компетентного представителя профкома при проведении аттестации. В состав аттестационной комиссии в обязательном порядке включается представитель выборного органа соответствующей первичной профсоюзной организации (в организации коллективным договором может быть установлен иной порядок обязательного участия выборного органа первичной профсоюзной организации в рассмотрении вопросов, связанных с расторжением трудового договора по инициативе работодателя) (часть 3 статьи 82 ТК РФ).

33. Право и обязанность представлять интересы работников при привлечении к сверхурочным работам в случаях, не предусмотренных ТК РФ (часть 4 статьи 99 ТК РФ).

34. Право участвовать в принятии решения о привлечении работников к работе в выходные и нерабочие праздничные дни в случаях, не предусмотренных ТК РФ (часть 5 статьи 113 ТК РФ).

35. Право на учет мнения при определении систем нормирования труда (статья 159 ТК РФ).

36. Право участвовать в принятии локальных нормативных актов, предусматривающих введение, замену и пересмотр норм труда (статья 162 ТК РФ).

37. Право участвовать в установлении норм бесплатной выдачи работникам специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты, улучшающих по сравнению с типовыми нормами защиту работников от имеющихся на рабочих местах вредных и (или) опасных факторов при наличии финансовых средств (часть 2 статьи 221 ТК РФ).

38. Право на участие и контроль за соблюдением прав работника при установлении степени вины застрахованного при расследовании несчастного случая с застрахованным, если установлено, что грубая неосторожность застрахованного содействовала возникновению или увеличению вреда причиненного его здоровью (часть 8 статьи 229.2 ТК РФ).

39. Право и обязанность участвовать в рассмотрении результатов расследования несчастных случаев на производстве для принятия мер, направленных на предупреждение несчастных случаев на производстве (часть 9 статьи 230 ТК РФ).

**ТК РФ** – Трудовой кодекс Российской Федерации

**ФЗ “О профсоюзах”** – Федеральный закон “О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности” от 12.01.1996 N 10-ФЗ (ред. от 22.12.2014)

**ФЗ “О спецоценке”** – Федеральный закон “О специальной оценке условий труда” N 426-ФЗ от 28.12.2013 г.

## **ВМЕСТЕ! ЗАЩИТИМ ПРАВА НА РАБОЧЕМ МЕСТЕ!**

Если вы член профсоюза, вы всегда можете рассчитывать на поддержку Федерации профсоюзов Красноярского края по вопросам:

- заработной платы: тел. 8 (391) 227-86-80
  - охраны и условий труда: тел. 8 (391) 227-95-63
  - социального партнерства, проведения переговоров, заключения соглашений и коллективных договоров: тел. 8 (391) 227-83-59
  - занятости, жилья, социального обеспечения, пособий, отдыха и оздоровления: тел. 8 (391) 227-82-98
  - деятельности профсоюзных организаций, координационных советов организаций профсоюзов в муниципальных образованиях края: тел. 8 (391) 227-89-82
  - молодежной политики в сфере труда: тел. 8 (391) 227-83-92
- 
- 

Адрес: 660049, г. Красноярск, ул. К. Маркса 93, тел. 8 (391) 227-83-80, факс: 8 (391) 227-96-60, эл. почта [org@fpkk.ru](mailto:org@fpkk.ru), сайт [www.fpkk.ru](http://www.fpkk.ru)

Федерация профсоюзов Красноярского края оказывает помощь в создании первичных профсоюзных организаций: тел. 8 (391) 227-96-42, каб. 308, тел. 8 (391) 227-89-82, каб. 309.

Юридическая консультация и судебное представительство: тел. 8 (391) 227-73-23, каб. 303.

При подтверждении членства в профсоюзе прием осуществляется бесплатно!

---

---

Редакция еженедельной профсоюзной газеты "Солидарность. Красноярский выпуск": 660049, г. Красноярск, ул. К. Маркса 93, каб. 315, эл. почта: [gazeta@fpkk.ru](mailto:gazeta@fpkk.ru), тел. 8 (391)227-86-78, по вопросам подписки обращаться по тел. 8 (391) 227-92-43

Восточно-сибирский региональный учебный центр профсоюзов: 660017, г. Красноярск, ул. Марковского 81, тел. 8 (391) 211-02-58, сайт [vsrusp.ru](http://vsrusp.ru), эл. почта: [vsrusp@yandex.ru](mailto:vsrusp@yandex.ru)

**Вместе! Защитим права на рабочем месте!**



# КОДЕКС ПРОФАКТИВИСТА

**ОСНОВА И ОРИЕНТИР ДЛЯ КАЖДОГО, ЧЬЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ СВЯЗАНА С ПРОФСОЮЗАМИ**

Осуществляя информационную работу, профсоюзным лидерам всех уровней необходимо исходить из прав и интересов членов профсоюзов, выраженных в следующих тезисах:

- каждый член профсоюза имеет право получать регулярную, исчерпывающую, достоверную информацию о деятельности своей профсоюзной организации и профсоюзов России в целом;
- каждый член профсоюза имеет право общаться с коллегами, выражать свое мнение, рассказывать о профсоюзной деятельности и о том, что происходит на его рабочем месте;

При этом профсоюзным руководителям важно осознавать:

- получая и предоставляя профсоюзную информацию, они способствуют более эффективной деятельности профсоюзов и укреплению профсоюзной солидарности;
- информируя тех работников, которые еще не состоят в профсоюзах, о действиях и возможностях профсоюзов, они способствуют их объединению и сплочению в единую организацию.

**ДЕЙСТВУЙ + ИНФОРМИРУЙ  
ЭФФЕКТИВНЫЙ ПРОФСОЮЗ!**

Ваши письма днем и ночью  
электронная ждет почта.  
gazeta@fpkk.ru, iro@fpkk.ru

Чтобы знать  
про то и это –  
подпишитесь  
на газету!  
8 (391) 227-92-43

Зайди на сайт ФПКК –  
узнаешь больше, чем в ТК!

Профсоюзы и соцсети  
нераздельны в интернете.

Кадры жизни и работы  
ждем на видео и фото.  
gazeta@fpkk.ru, iro@fpkk.ru

Срочный повод? Не тяните,  
а немедленно звоните:  
8 (391) 227-83-71  
8 (391) 227-92-06





## Подписались на газету вы?

Мы часто и справедливо говорим о том, что члены профсоюзов мало знают, какие проблемы и как именно решают профсоюзы края, каковы тенденции в профсоюзном движении у нас в стране и за рубежом, как строят свою работу наиболее опытные профсоюзные работники и активисты.

Возможность удовлетворить потребность в такой информации есть, подписавшись на профсоюзную газету "Солидарность. Красноярский выпуск". Мы предлагаем всем членским и первичным организациям включиться в активный обмен информацией о своей деятельности на страницах нашего профсоюзного издания.

Главный читатель, писатель и подписчик нашей газеты – это первичная профсоюзная организация. Работа в первичных профсоюзных организациях – как на передовой: самая трудная, самая ответственная. Без поддержки тут очень тяжело. А

# СОЛИДАРНОСТЬ

*Единство действий и убеждений,  
поддержка и взаимопомощь  
всех членов профсоюзов,  
основанная на единстве интересов,  
совместной ответственности  
и необходимости достижения  
общих профсоюзных целей.*



## Вы настоящий лидер после этого!

профсоюзная газета – настоящий помощник для профсоюзного лидера и профактива.

Решение Совета Федерации профсоюзов Красноярского края предусматривает проведение общекраевой кампании по подписке на "Солидарность. Красноярский выпуск". Цель – обеспечить газетой каждую первичную профсоюзную организацию в количестве не менее 1 экземпляра на 40 членов профсоюза.

Подписаться на еженедельник "Солидарность. Красноярский выпуск" можно в редакции. Подписка осуществляется с любого месяца. Полную информацию об условиях подписки вы можете получить по телефону: 8(391) 227-92-43.

Проявите солидарность – подпишитесь на "Солидарность"!

С уважением, редакция газеты  
"Солидарность. Красноярский выпуск"

## **СЕМНАДЦАТЬ ОСНОВАНИЙ БЫТЬ ЧЛЕНОМ ПРОФСОЮЗА**

– организованное взаимодействие работников является гарантией их защищенности;

– вы можете оказывать влияние на свои собственные трудовые отношения, условия труда и уровень заработной платы;

– бесплатная юридическая помощь по вопросам социально-трудовых отношений, а также при необходимости представительство ваших интересов в суде;

– вы можете рассчитывать на предоставление информации и помощь в вопросах, касающихся заработной платы и условий труда, производственных травм, заключения коллективных договоров, социального обеспечения, незаконного перевода и увольнения, трудовых споров, коллективных действий работников;

– возможность на равных вести переговоры и заключать соглашения, коллективные договоры с представителями работодателей и власти;

– соглашения и коллективные договоры на практике обеспечивают более высокий уровень гарантий для работников по сравнению с действующим законодательством;

– профсоюзные, правовая и техническая инспекции труда осуществляют контроль за соблюдением трудового законодательства, требований охраны труда, восстанавливают нарушенные права членом профсоюзов;

– система профсоюзных уполномоченных по охране труда поможет обеспечить безопасность и улучшить условия труда работников;

– возможность отдыха и лечения на льготных условиях в санаторно-курортных учреждениях профсоюзов;

– вы можете участвовать в спортивных, культурных и других мероприятиях, организуемых профсоюзами;

– бесплатное обучение профактивистов по вопросам социально-трудовых отношений и профсоюзной работе в образовательных учреждениях профсоюзов;

– возможность льготного обучения профактивистов в Академии труда и социальных отношений;

– право законодательной инициативы позволяет профсоюзам края разрабатывать проекты краевых законов, улучшающих положение работников;

– возможность проведения солидарных действий, забастовок и других акций в поддержку ваших прав и интересов;

– законодательство предоставляет работникам целый ряд прав, а членам профсоюзов немало других дополнительных преимуществ и гарантий;

– кроме того, в каждом общероссийском отраслевом профсоюзе, территориальных и первичных профсоюзных организациях края, есть свои дополнительные льготы членам профсоюзов;

– и, наконец: у вас всегда есть поддержка Федерации профсоюзов Красноярского края!



### КАК СТАТЬ ЧЛЕНОМ ПРОФСОЮЗА ИЛИ СОЗДАТЬ ПРОФСОЮЗНУЮ ОРГАНИЗАЦИЮ?

- 1** При наличии профсоюзной организации по месту вашей работы или учебы, обратитесь в профсоюзный комитет. Порядок приема в профсоюз определен уставами и положениями соответствующих отраслевых профсоюзов, территориальных и первичных профсоюзных организаций. Добавим, в профсоюз можно вступить с 14 лет.
- 2** При отсутствии профсоюзной организации, вам помогут ее создать специалисты Федерации профсоюзов Красноярского края и ее членских организаций. Тел. 8 (391) 227-89-82
- 3** Только став членом профсоюза, вы вместе с другими работниками сможете полноценно и эффективно защищать свои интересы.
- 4** Цель профсоюзов – добиться лучшего для работников: зарплаты – выше, условий труда – безопаснее, отдыха – комфортнее, жизни – насыщеннее и успешнее.

Федерация профсоюзов Красноярского края:  
660049, г. Красноярск, ул. К. Маркса 93  
тел. 8 (391) 227-83-80, fpkk.ru, эл. почта org@fpkk.ru

# ПРЯМЫЕ ПОСТАВКИ ЭНЕРГИИ ДЛЯ ВАШЕГО ПРОФСОЮЗА



## ИСПОЛЬЗУЕМ САМЫЕ СОВРЕМЕННЫЕ ТЕХНОЛОГИИ

ФПКК в YouTube



[youtube.com/fpkk24](https://youtube.com/fpkk24)

Сайт ФПКК



[fpkk.ru](http://fpkk.ru)

ФПКК в Контакте



[vk.com/club10868550](https://vk.com/club10868550)

ФПКК в Facebook



[facebook.com](https://facebook.com)

**УЗНАЙ БОЛЬШЕ  
О ПРОФСОЮЗАХ!**

ЕЖЕНЕДЕЛЬНАЯ  
ПРОФСОЮЗНАЯ  
ГАЗЕТА  
"СОЛИДАРНОСТЬ.  
КРАСНОЯРСКИЙ  
ВЫПУСК"

условия подписки  
8(391)227-92-43

ФПКК в Twitter



[twitter.com/fpkk\\_ru](https://twitter.com/fpkk_ru)

ФЕДЕРАЦИЯ ПРОФСОЮЗОВ КРАСНОЯРСКОГО КРАЯ

660049, г. Красноярск, ул. К. Маркса 93

тел. 8(391) 227-83-80, факс 8(391) 227-96-60, [org@fpkk.ru](mailto:org@fpkk.ru)